



Der Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

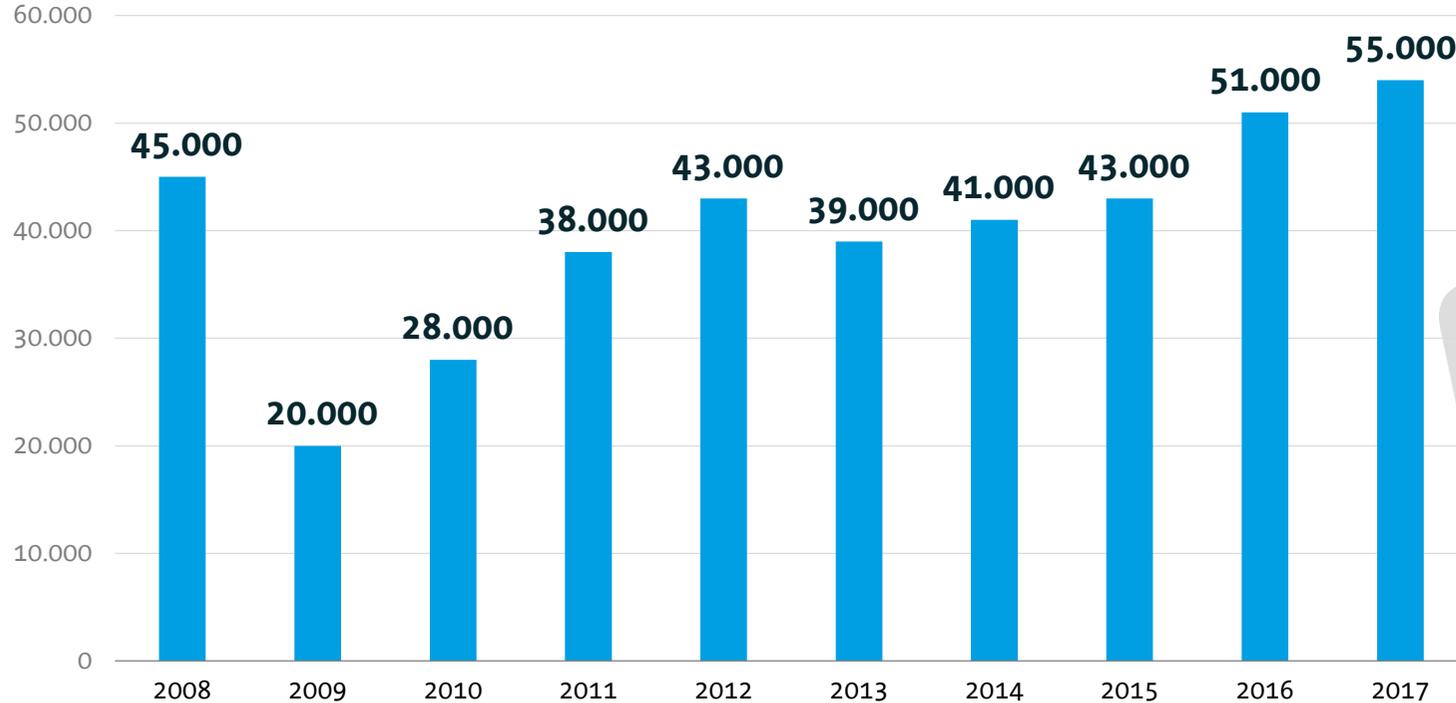
Achim Berg, Bitkom-Präsident

Berlin, 7. November 2017

bitkom

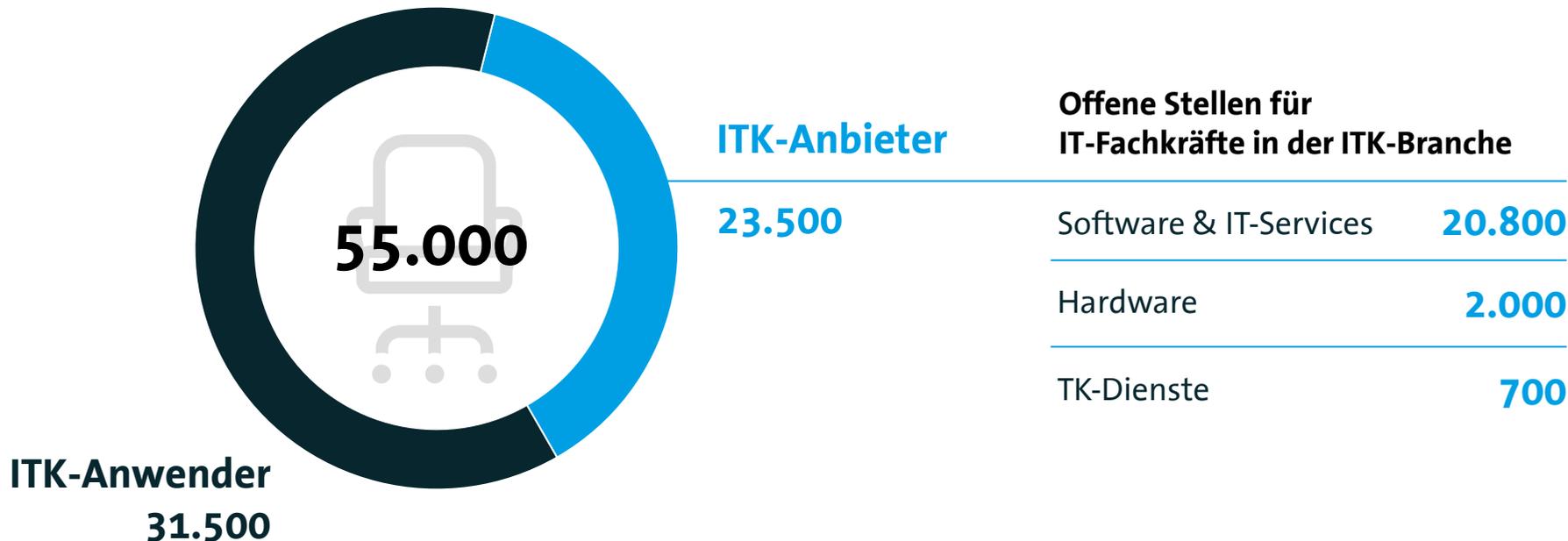
55.000 offene Stellen für IT-Experten

Anzahl zu besetzender IT-Stellen in der Gesamtwirtschaft (jeweils im September)



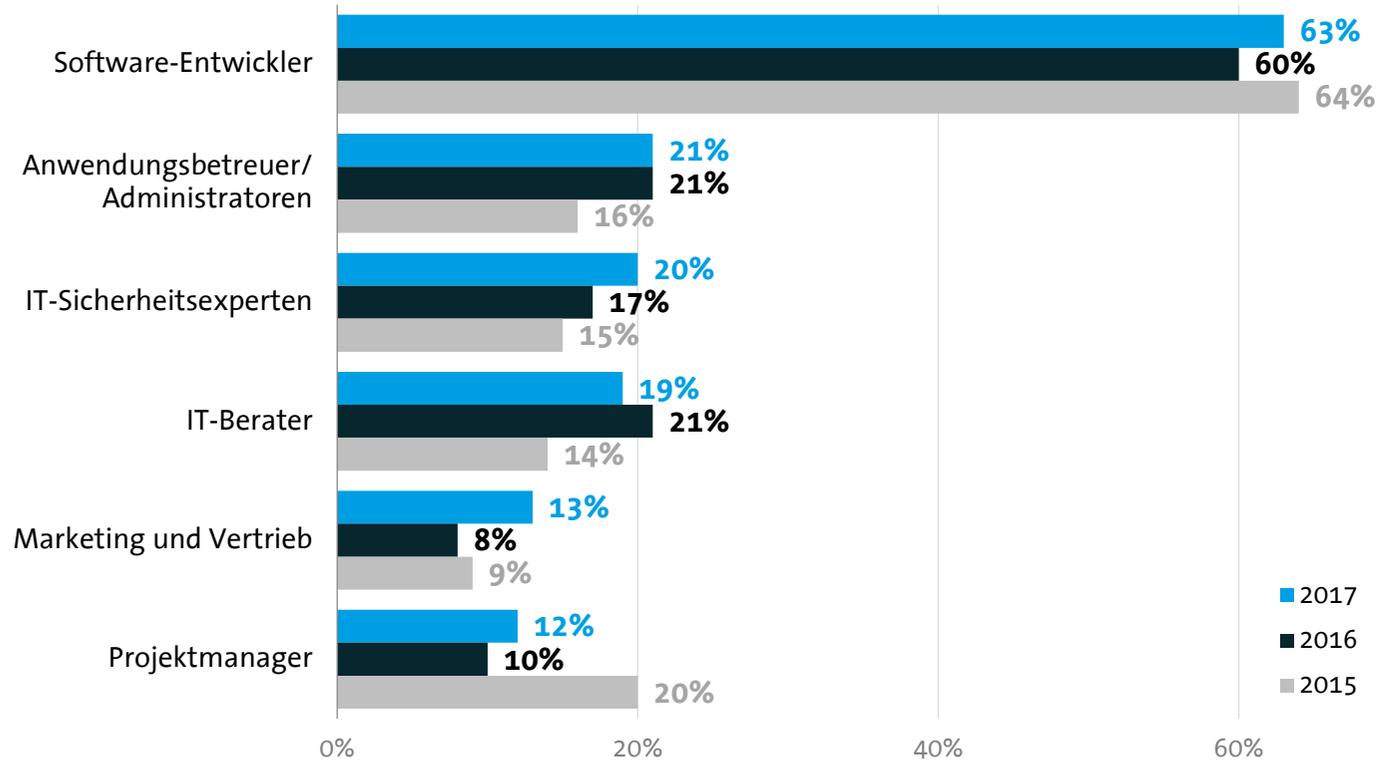
ITK-Unternehmen und Anwender suchen Spezialisten

Offene Stellen nach Anbietern und Anwendern



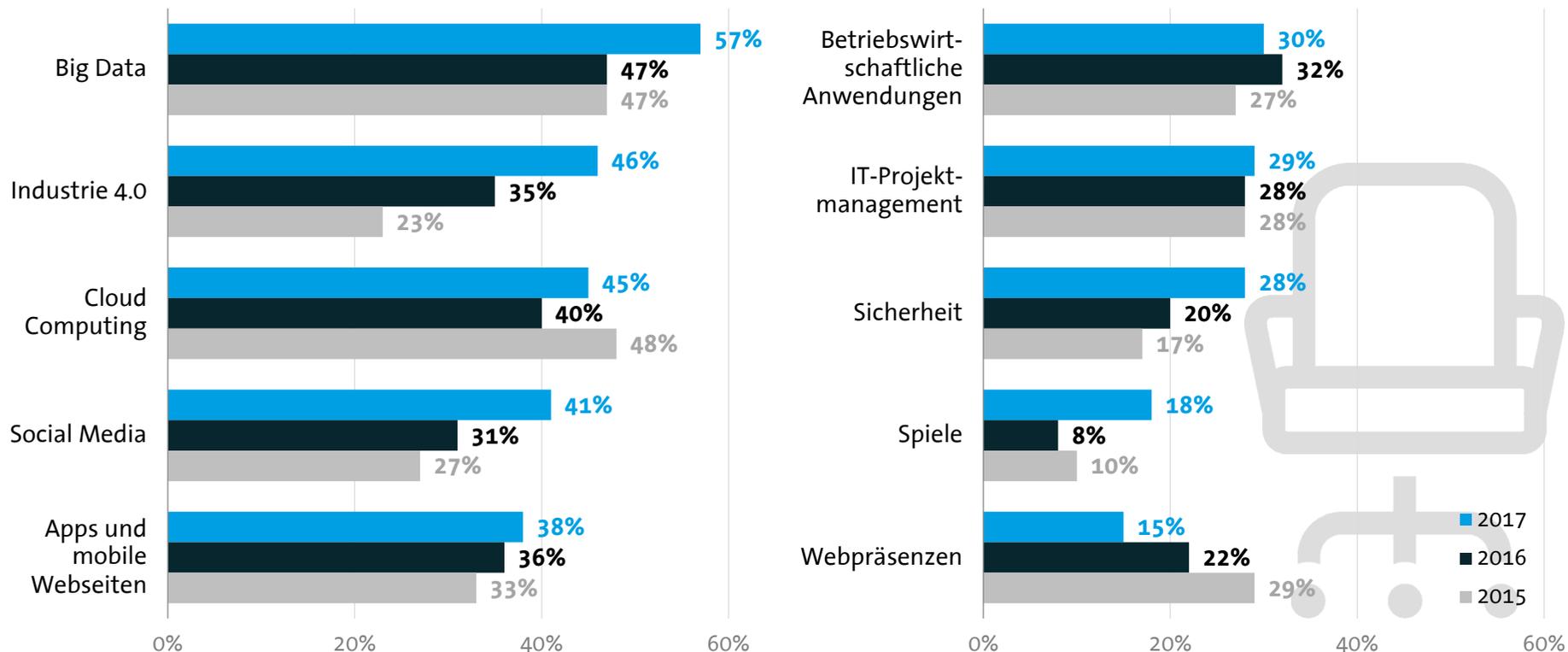
Hohe Nachfrage nach Software-Entwicklern in der Bitkom-Branche

Welche IT-Spezialisten werden aktuell gesucht?



Software-Entwickler für Big Data, Industrie 4.0 und Cloud gesucht

Für welche Bereiche suchen ITK-Unternehmen mit offenen Stellen derzeit Software-Entwickler?

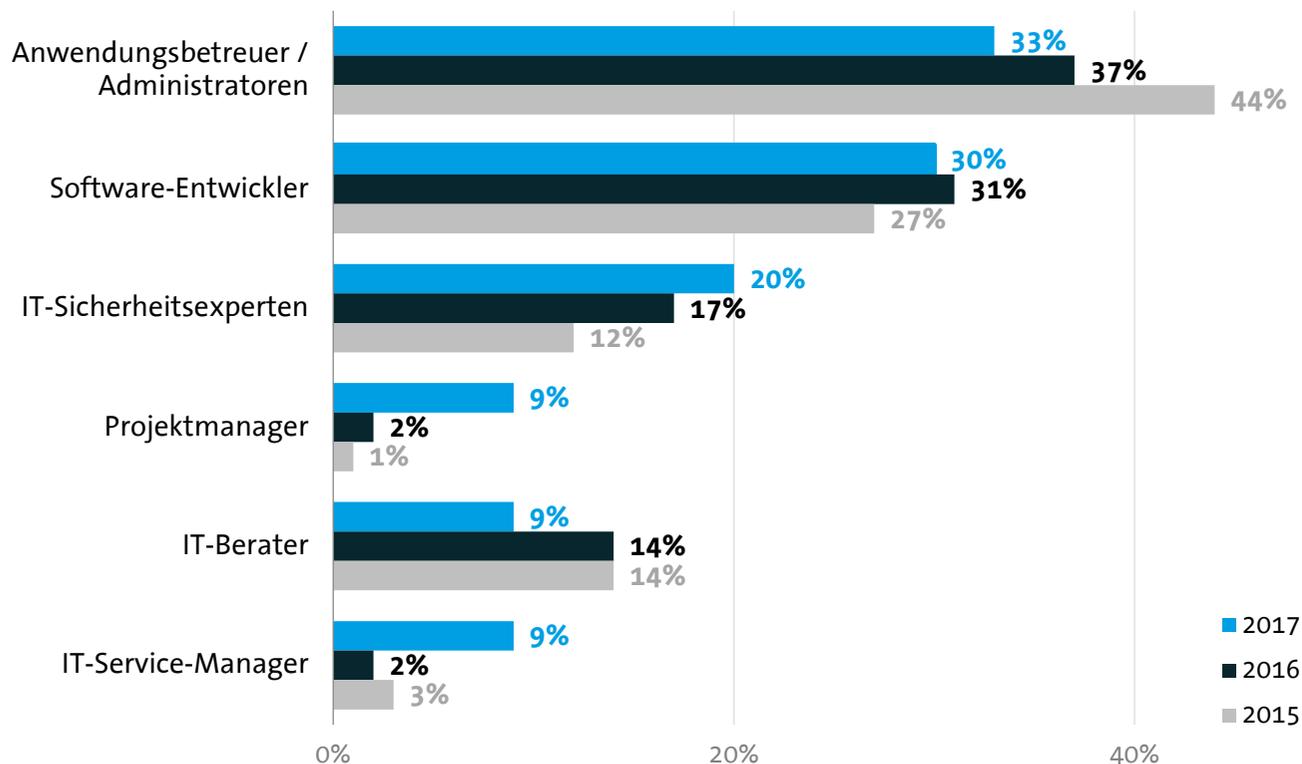


Basis: ITK-Unternehmen ab 3 Mitarbeitern mit mindestens einer offenen IT-Stelle für Softwareentwickler | Mehrfachnennungen möglich

5 Quelle: Bitkom Research

Anwenderbranchen: IT-Sicherheitsexperten immer gefragter

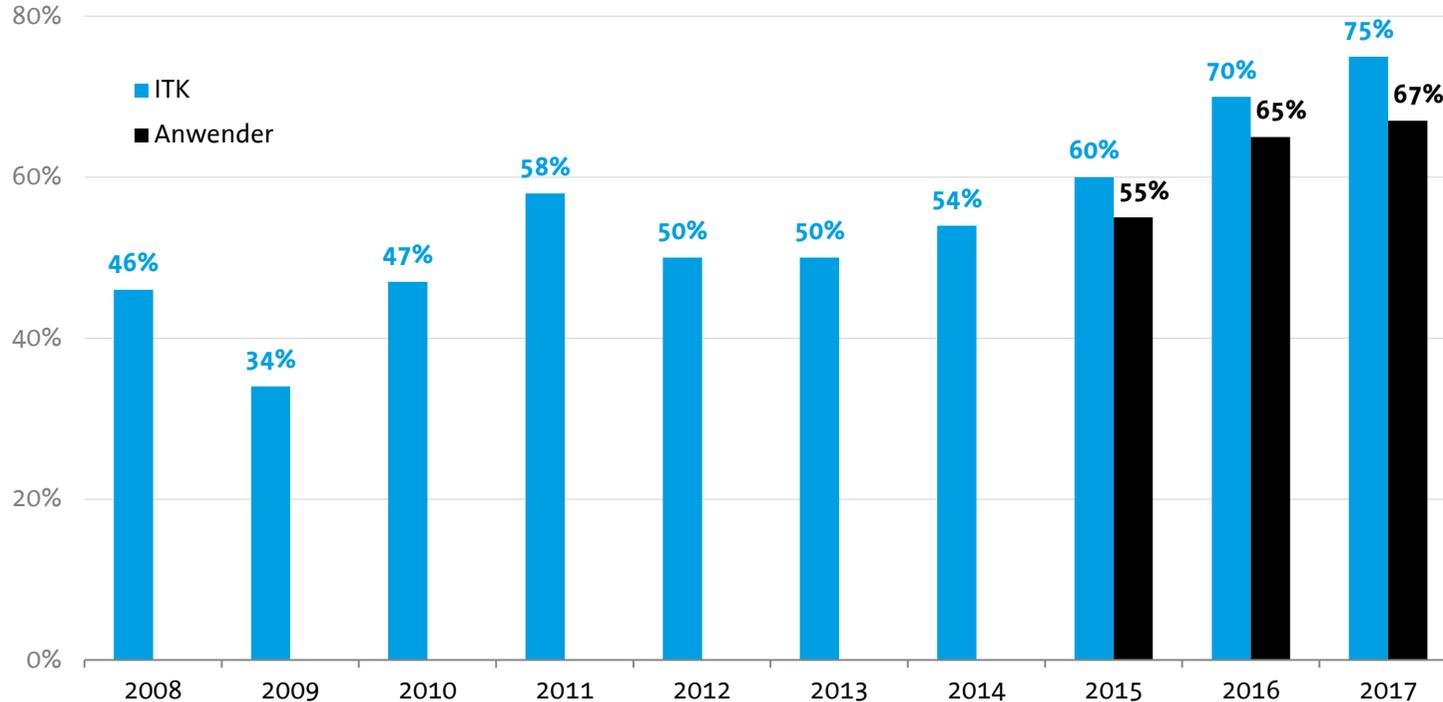
Welche IT-Spezialisten werden aktuell gesucht?



Fachkräftemangel verschärft sich weiter

Wie beurteilen Sie das aktuelle Angebot an IT-Spezialisten auf dem Arbeitsmarkt?

Antwort: »Es herrscht ein Mangel an IT-Spezialisten.«



56%

der ITK-Unternehmen geben an:

»In der Zukunft wird sich der Fachkräftemangel verschärfen.«



Digitalkompetenz wird in allen Branchen zur Kernkompetenz

Welche Rolle wird Digitalkompetenz künftig für die Beschäftigten Ihres Unternehmens spielen?

89% Digitalkompetenz wird genauso wichtig sein wie fachliche oder soziale Kompetenz



7% Digitalkompetenz wird die wichtigste Fähigkeit von Arbeitnehmern sein

1% Digitalkompetenz wird von untergeordneter Bedeutung sein

3% Weiß nicht/ Keine Angabe

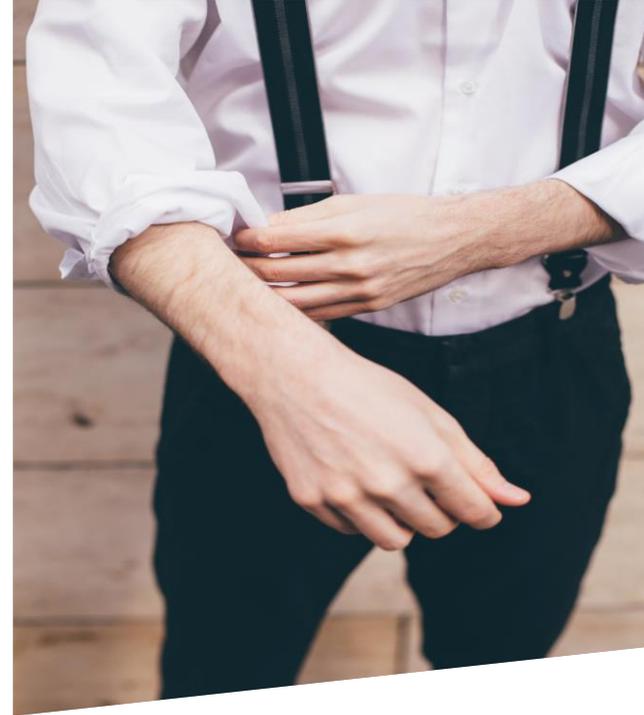
Digitalkompetenz: Bewerber und Mitarbeiter sind Mittelmaß

Wie bewerten Sie die Digitalkompetenz von Bewerbern und Arbeitnehmern in Ihrem Unternehmen?

Bewerber	Schulabgänger	<i>befriedigend</i>	<i>(2,9)</i>
	Hochschulabsolventen	<i>befriedigend</i>	<i>(3,1)</i>
	mit Berufserfahrung bis 35 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(3,0)</i>
	zwischen 36 und 49 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(3,3)</i>
	ab 50 Jahre	<i>ausreichend</i>	<i>(3,5)</i>
Mitarbeiter	bis 50 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(3,1)</i>
	ab 50 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(3,3)</i>

Reformen in Bildung, Arbeit und Sozialem anpacken

- Kooperationsverbot in der Bildung abschaffen und Digitalpakt umsetzen
- Digitale Kompetenzen zum Schwerpunkt in Schule, Aus- und Weiterbildung machen
- Berufe mit Zukunft identifizieren und stärken
- Sozialsysteme auf digitalen Prüfstand stellen
- Arbeitsrecht modernisieren und flexibilisieren
- Qualifizierte Zuwanderung in den Arbeitsmarkt erleichtern





Der Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

Achim Berg, Bitkom-Präsident

Berlin, 7. November 2017

bitkom