



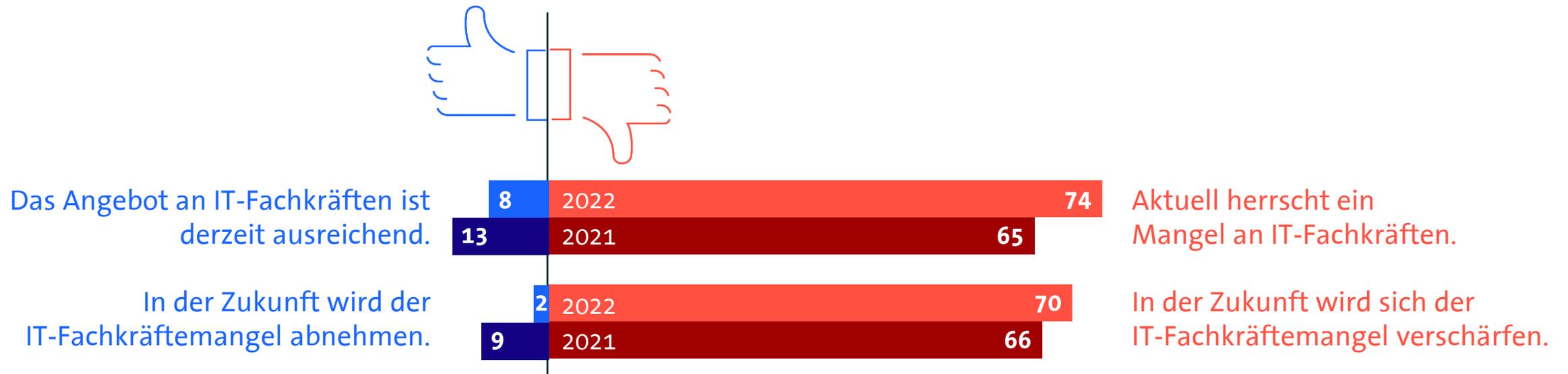
Der Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

Achim Berg
Bitkom-Präsident

Berlin, 16. November 2022

Angespannte Lage auf dem Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

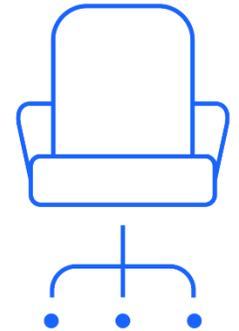
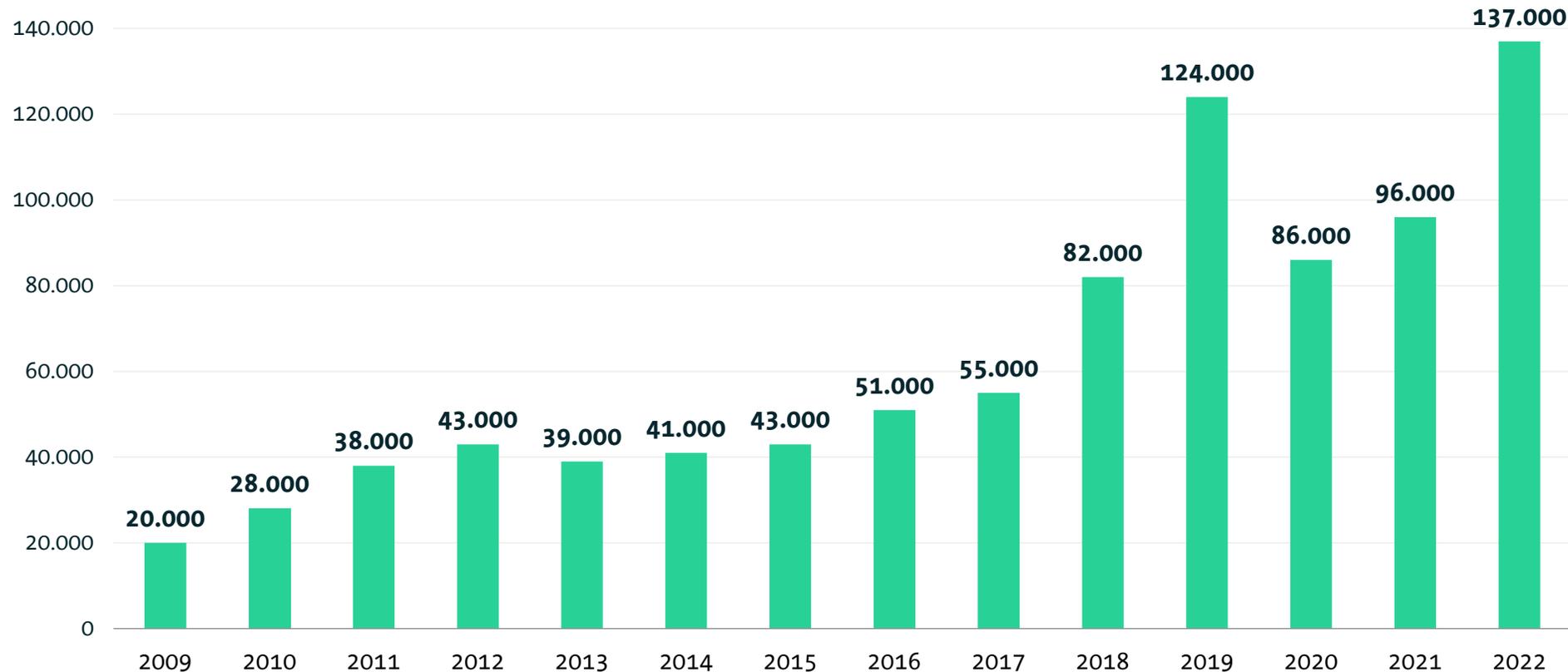
Wie beurteilen Sie aus der Sicht Ihres Unternehmens das Angebot an IT-Fachkräften auf dem deutschen Arbeitsmarkt?



in Prozent

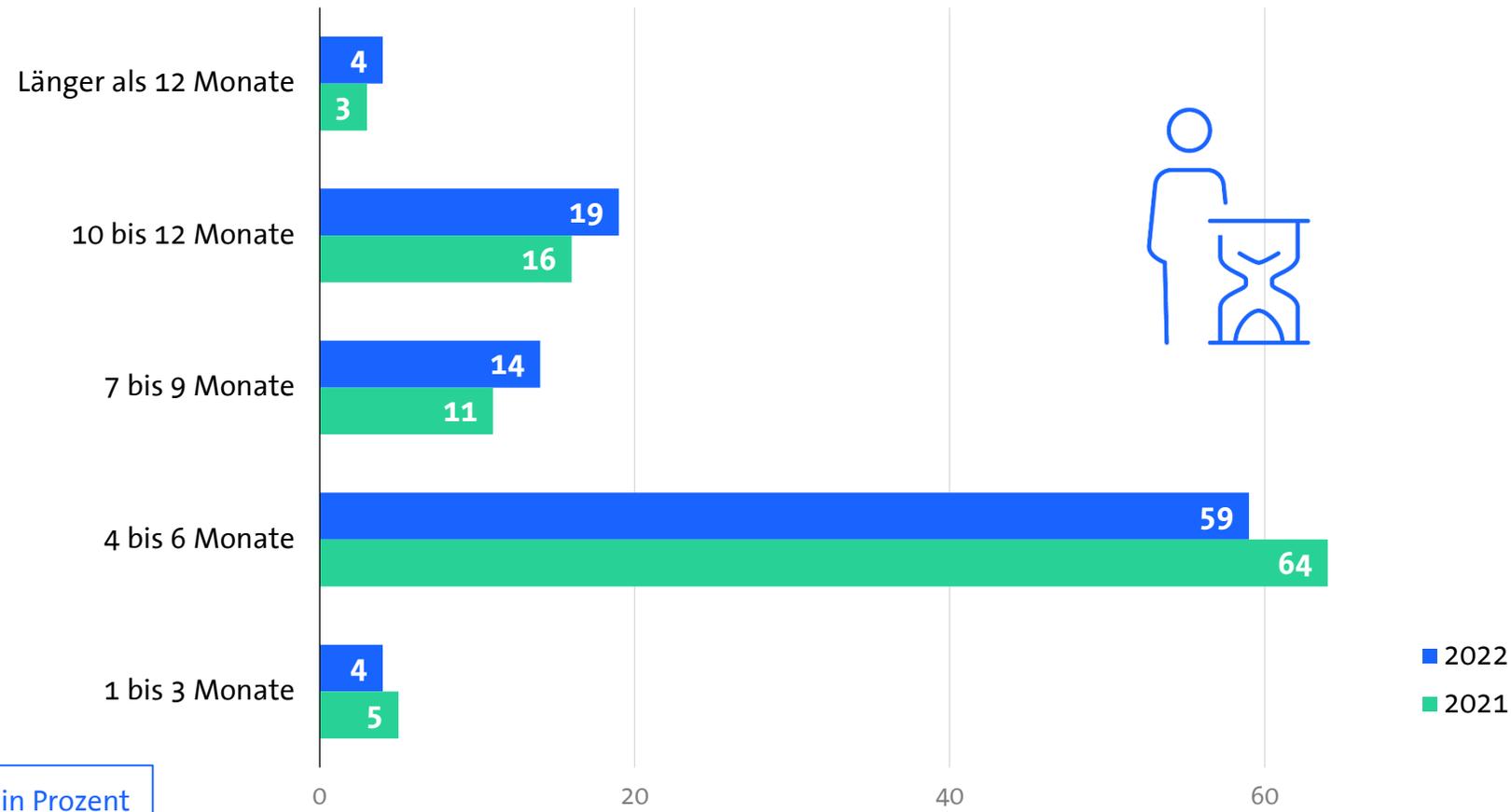
Trotz Krieg und Krisen: IT-Fachkräftebedarf zieht an

Anzahl zu besetzender IT-Stellen in der Gesamtwirtschaft



IT-Stellen sind immer schwerer zu besetzen

Wie lange sind Stellen für IT-Fachkräfte in Ihrem Unternehmen in der Regel vakant?

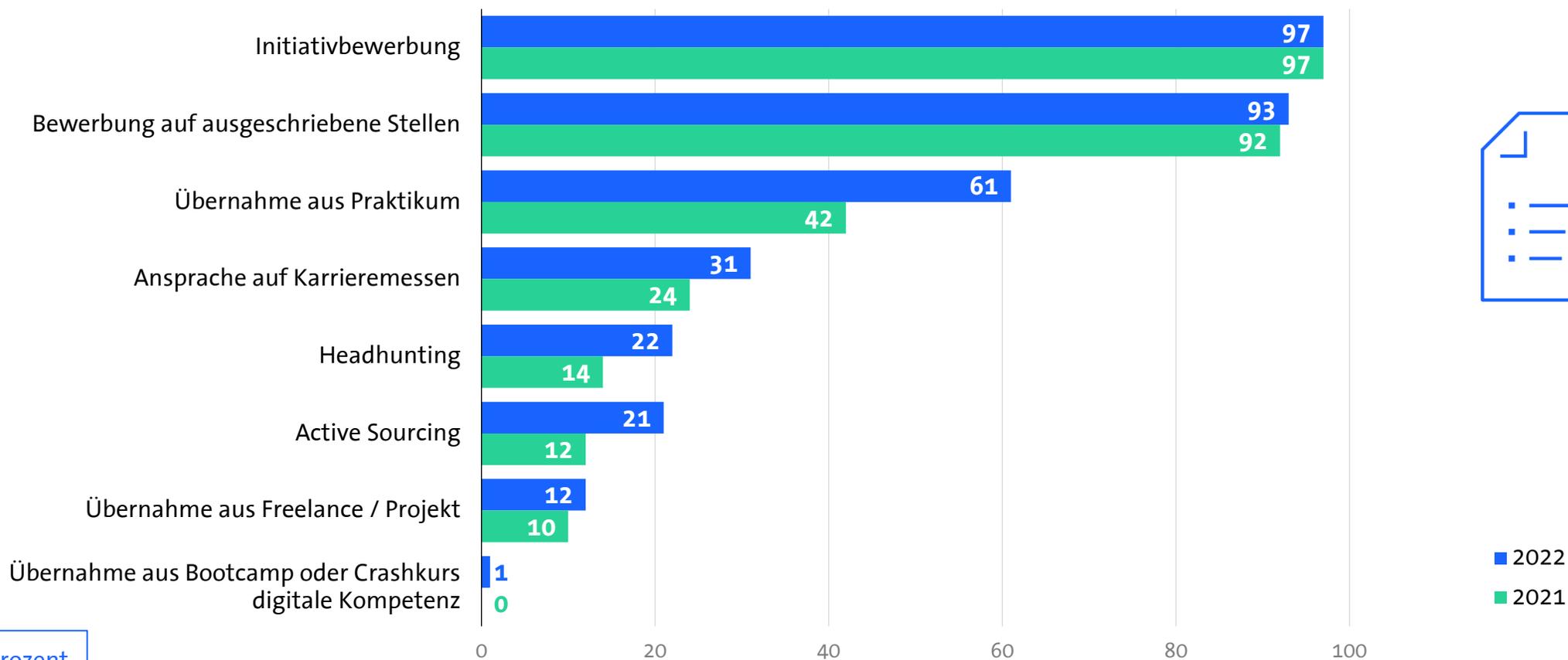


7,1

Monate bleibt eine IT-Stelle im Durchschnitt unbesetzt (2021: 6,6 Monate).

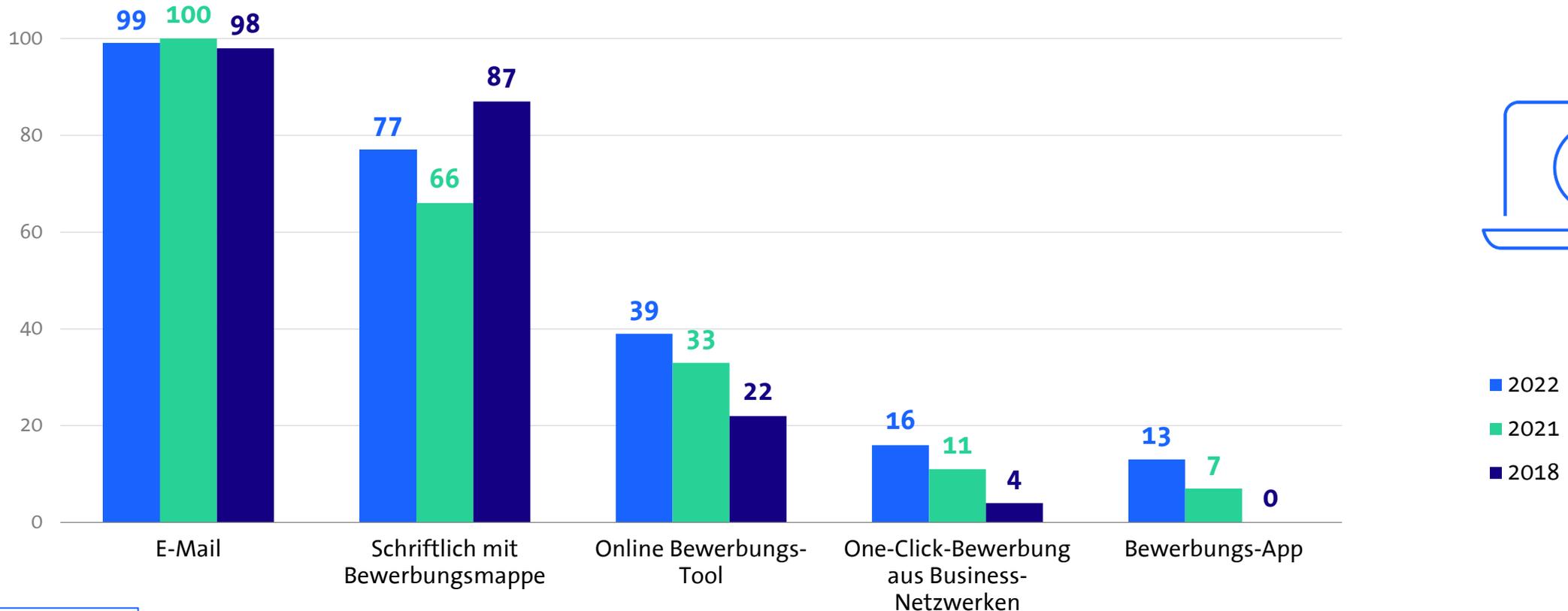
Alternativen zur Stellenausschreibung werden wichtiger

Wie finden angehende Beschäftigte den Weg zu einer Stelle in Ihrem Unternehmen?



Unternehmen setzen auf digitale Bewerbungen

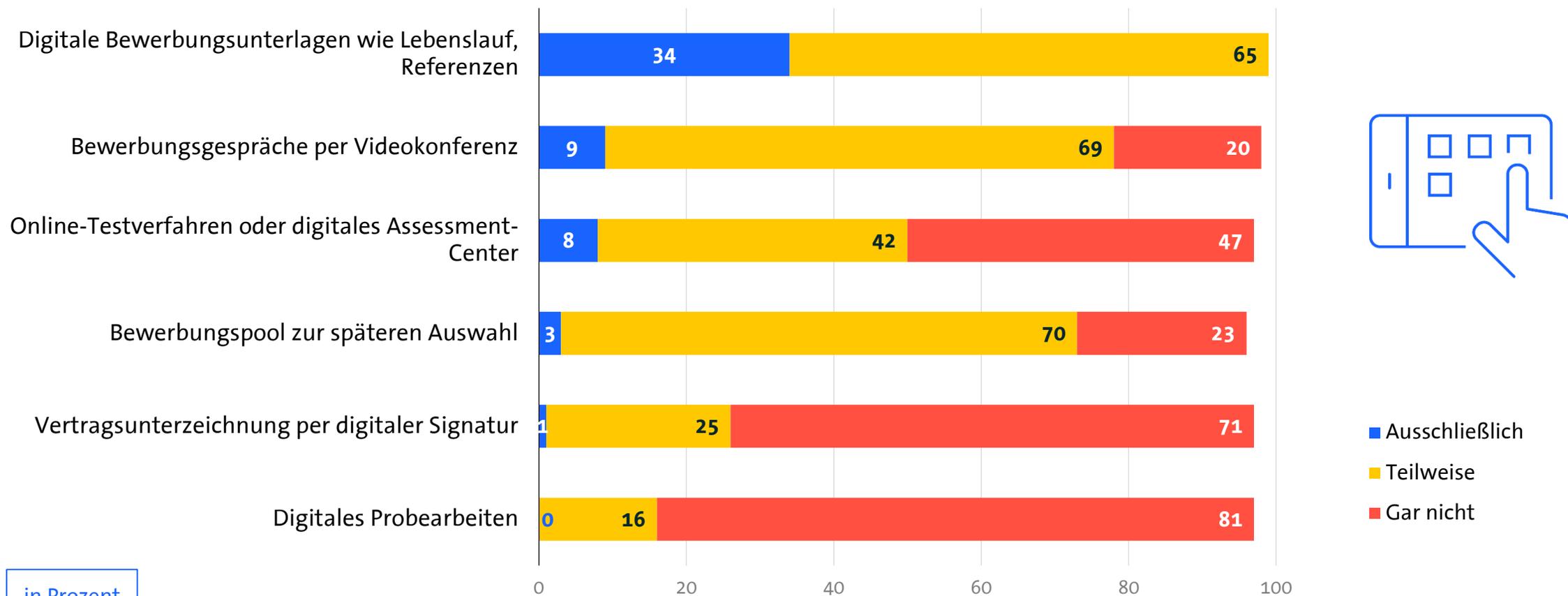
Welche Möglichkeiten bieten Sie zur Bewerbung in Ihrem Unternehmen derzeit an?



in Prozent

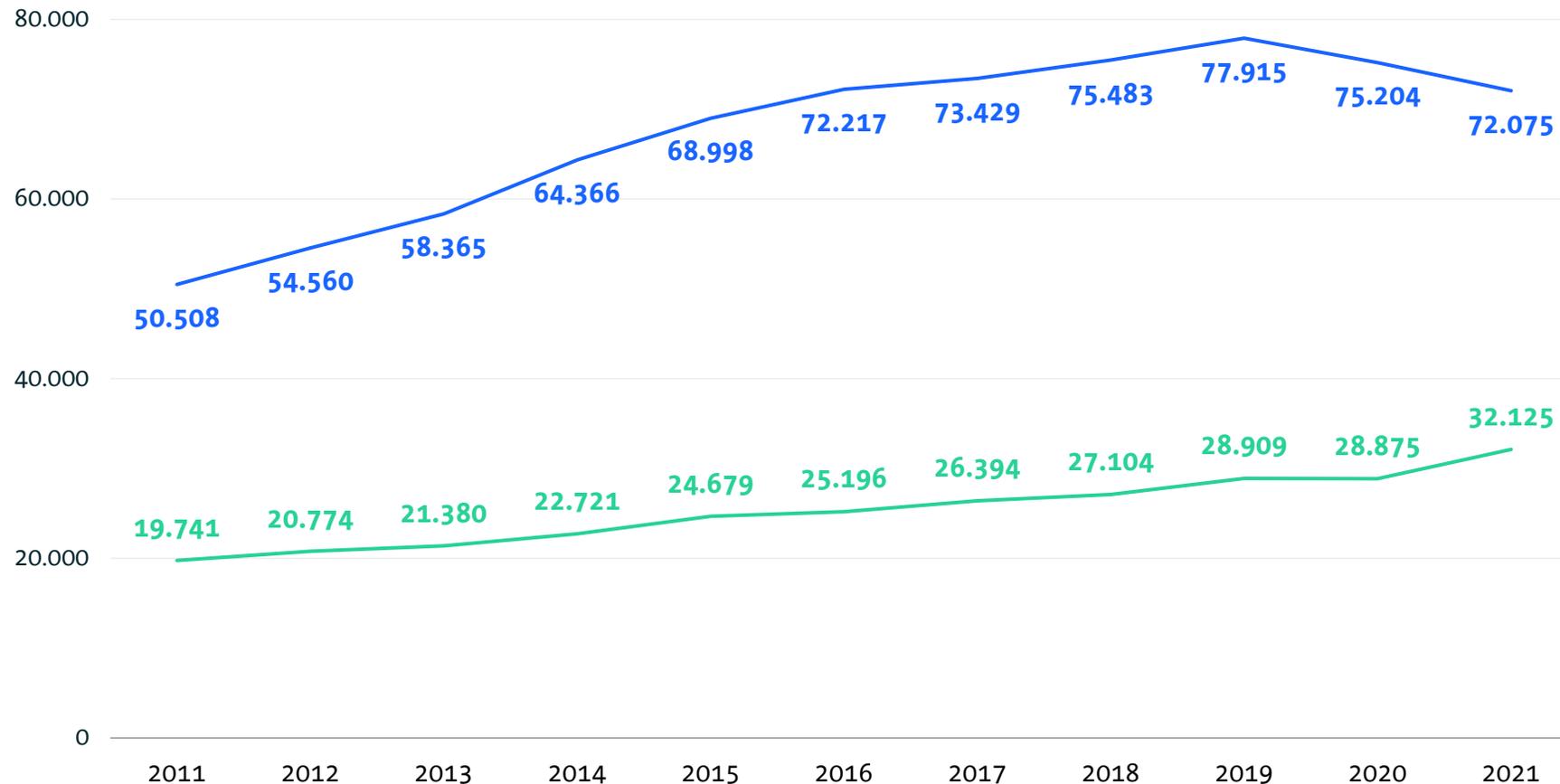
Digitale Möglichkeiten werden nicht ausgeschöpft

Welche digitalen Anwendungen setzt Ihr Unternehmen im Bewerbungsprozess ein?



Informatikstudium: Interesse geht erneut zurück

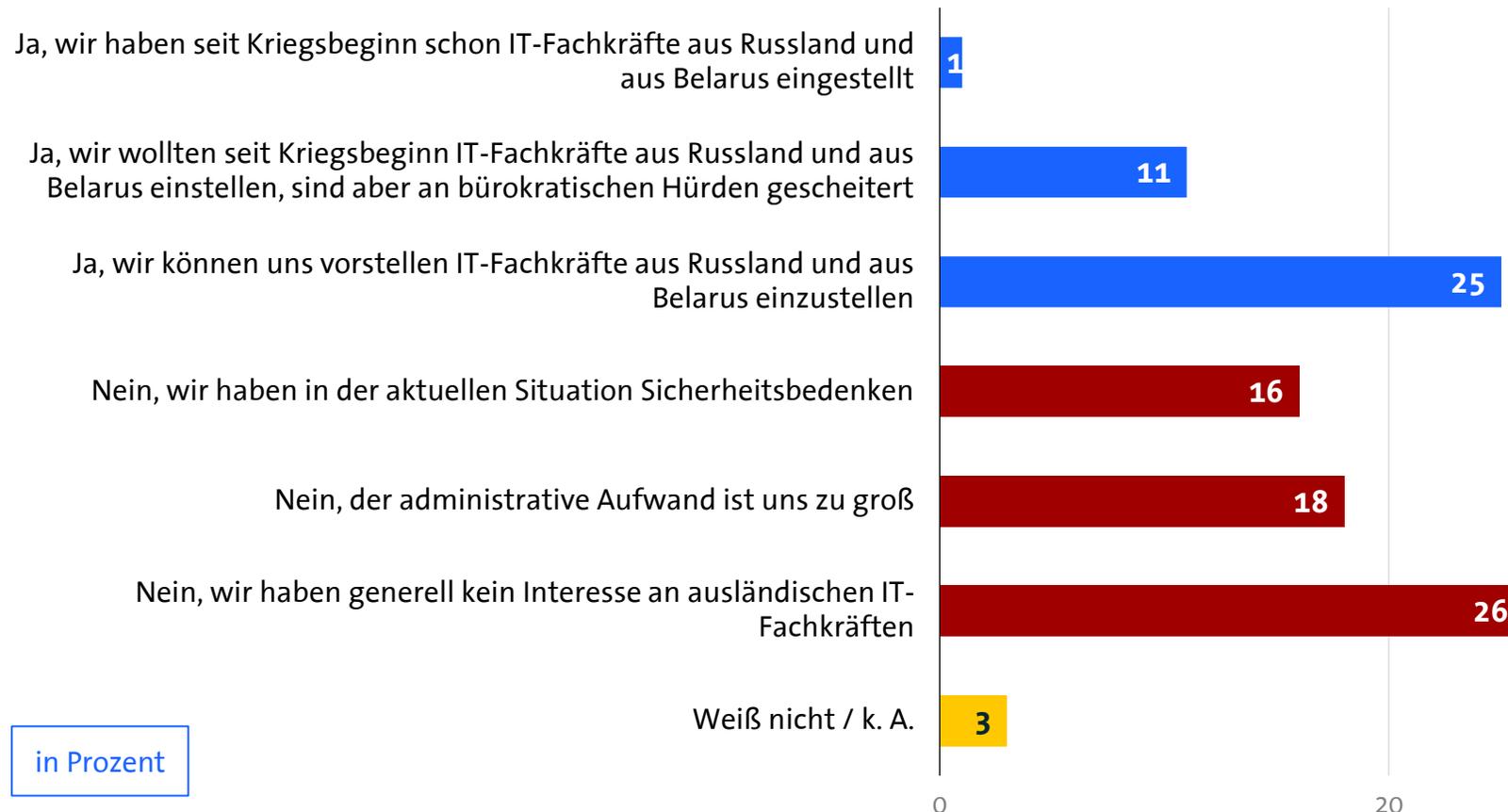
Studierende der Informatik an deutschen Hochschulen



- Studienanfängerinnen und -anfänger
- Absolventinnen und Absolventen

Großes Potenzial für IT-Fachkräfte aus dem Osten

Würden Sie IT-Fachkräfte aus Russland und Belarus einstellen, wenn sie die gesuchte Qualifikation haben und eine behördliche Sicherheitsüberprüfung bestanden hätten?

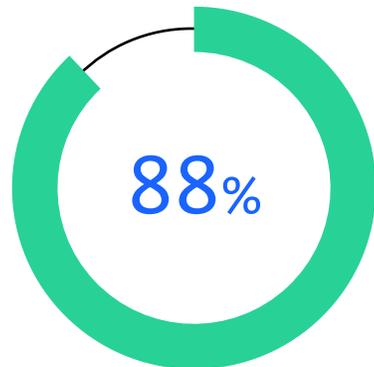


59.000

IT-Fachkräfte aus Russland und Belarus könnten in deutschen Unternehmen eingestellt werden.

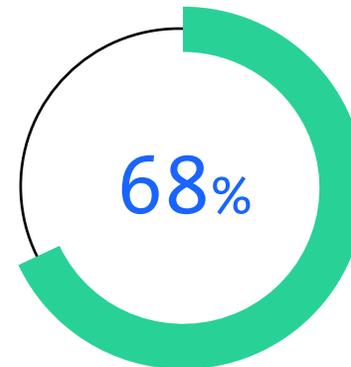
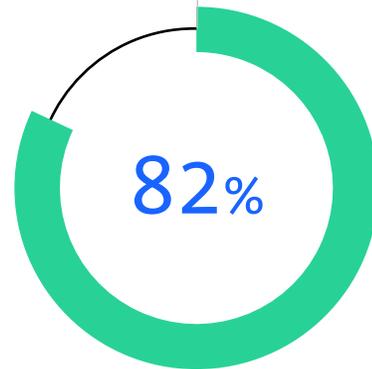
Was die Politik tun sollte

Welche der folgenden Maßnahmen sollte die Bundesregierung angehen?



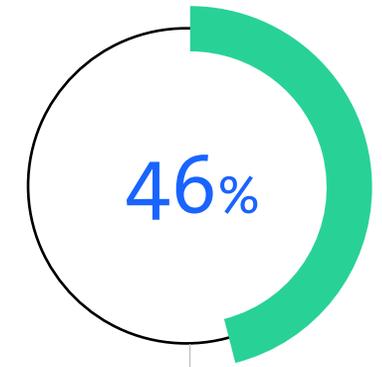
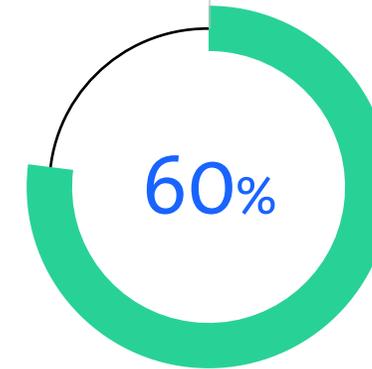
Förderung der **Fachkräfteeinwanderung**, z. B. indem behördliche Prozesse schneller, digital und weniger bürokratisch gestaltet werden.

Einführung einer **wöchentlichen** statt einer täglichen **Höchst Arbeitszeit**.



Steuerlich attraktivere **Beteiligung von Beschäftigten** am finanziellen Erfolg von Unternehmen.

Schaffung von **Rechtssicherheit** für den Einsatz externer IT-Spezialistinnen und Spezialisten.



Verbesserung der **Rahmenbedingungen** für remote Work aus dem Ausland



Der Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

Achim Berg
Bitkom-Präsident

Berlin, 16. November 2022

Untersuchungsdesign

Auftraggeber

Bitkom e.V.

Methodik	Computergestützte telefonische Befragung/ Computer Assisted Telephone Interview (CATI)
Grundgesamtheit	Unternehmen in Deutschland mit mindestens 3 Beschäftigten
Zielpersonen	Personalverantwortliche und Geschäftsführung / Vorstand mit Verantwortung für Personalentscheidungen
Stichprobengröße	n=854
Befragungszeitraum	KW35 bis KW40 2022
Gewichtung	Repräsentative Gewichtung des Datensatzes auf Grundlage der aktuellen Umsatzsteuerstatistik des Statistischen Bundesamtes
Statistische Fehlerspanne	+/- 5 Prozent