

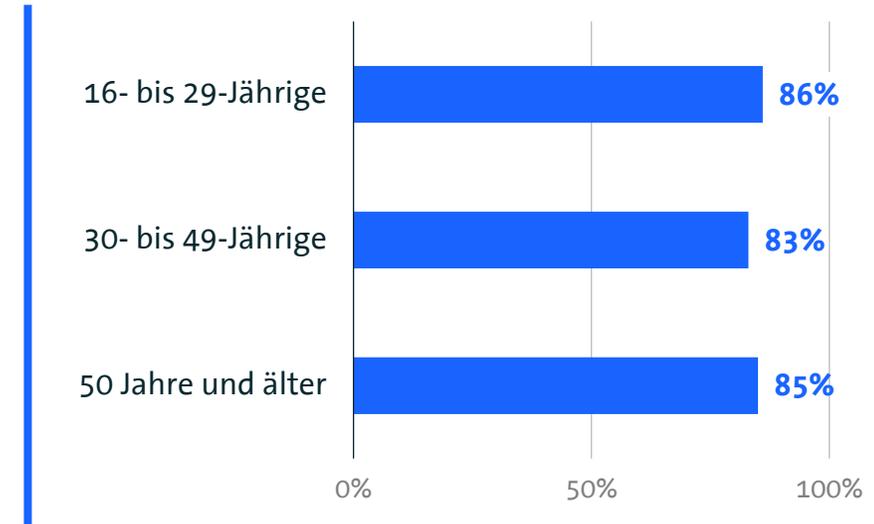
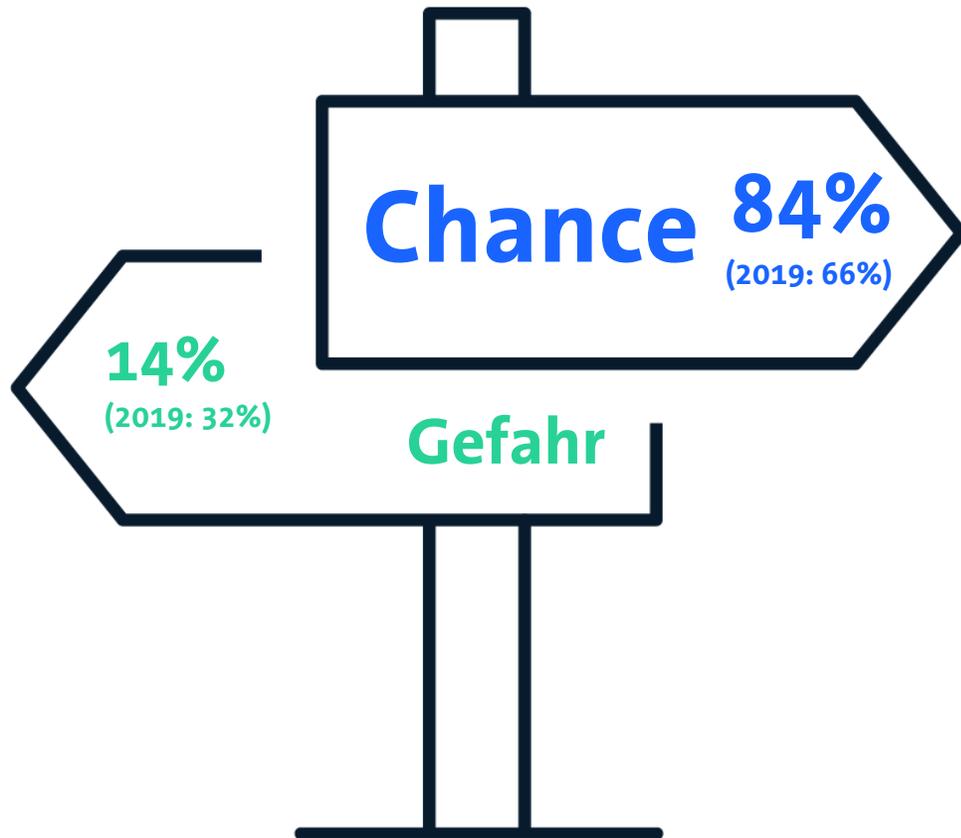
New Work – die neue Arbeitswelt nach der Pandemie

Achim Berg,
Bitkom-Präsident

Berlin, 31. März 2022

Corona bringt Image-Schub für Digitalisierung

Sehen Sie die Digitalisierung eher als Chance oder Gefahr für Ihre berufliche Situation?



Corona treibt den Kulturwandel hin zu New Work

Inwiefern hat sich die Arbeitskultur bei Ihrem Arbeitgeber in der Pandemie verändert?

79%

Mein Arbeitgeber vertraut seinen Beschäftigten und setzt verstärkt auf Eigenverantwortung.

74%

Bei meinem Arbeitgeber herrscht jetzt eine größere Aufgeschlossenheit gegenüber digitalen Technologien.

51%

Es wird mehr auf die Gesundheit und das Wohlbefinden der Beschäftigten geachtet.

41%

Es wird mehr in bereichsübergreifenden Teams gearbeitet.

40%

Der Führungsstil ist kooperativer geworden, Führungskräfte gehen mehr auf Belange der Beschäftigten ein.

40%

Die Arbeitszeiten wurden flexibilisiert (z. B. Vertrauensarbeitszeit eingeführt).

40%

Die Kleiderordnung hat sich gelockert.

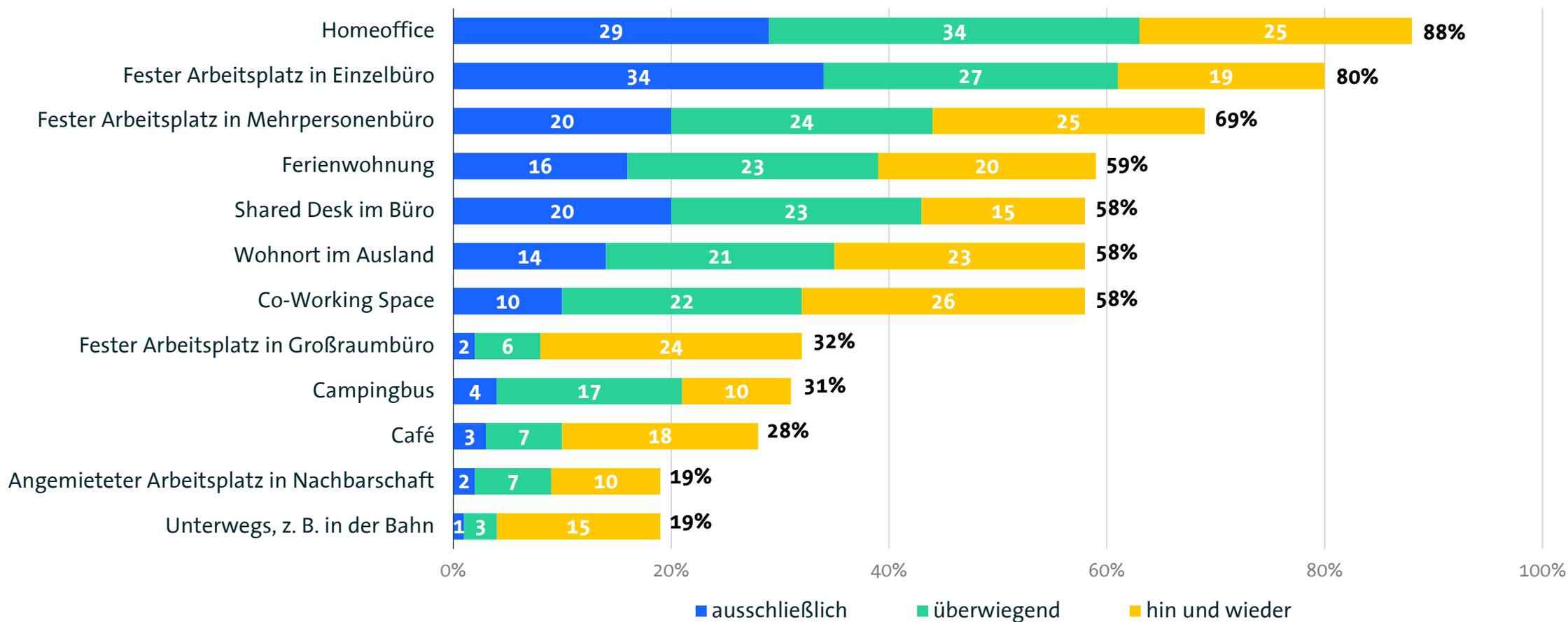
34%

Mein Arbeitgeber fördert mehr die Weiterbildung der Beschäftigten.

- Strategie & Kommunikation
- Kompetenzen & Kollaboration
- Strukturen & Prozesse

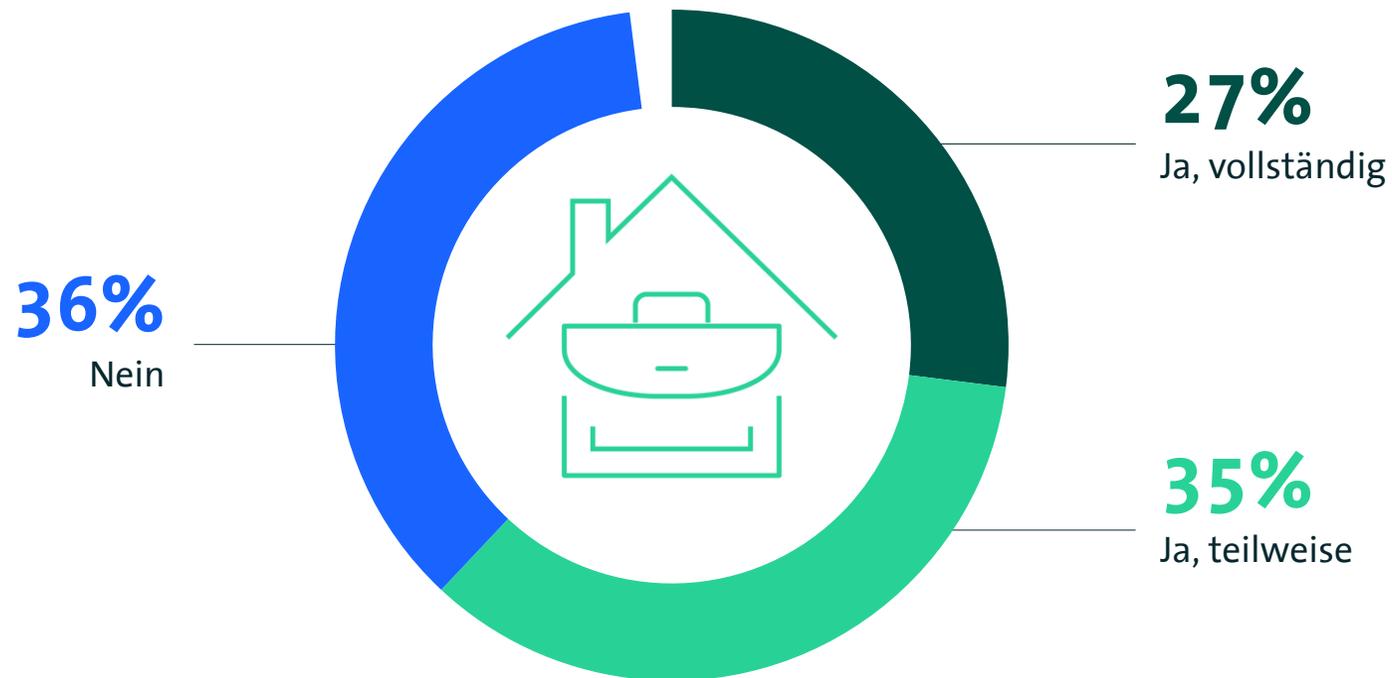
Neun von zehn sehen ihre Zukunft im Homeoffice

An welchem Ort möchten Sie nach der Pandemie arbeiten?



Sechs von zehn Jobs eignen sich für Homeoffice

Ist Ihre aktuelle Tätigkeit Ihrer Meinung nach grundsätzlich für die Arbeit im Homeoffice geeignet?

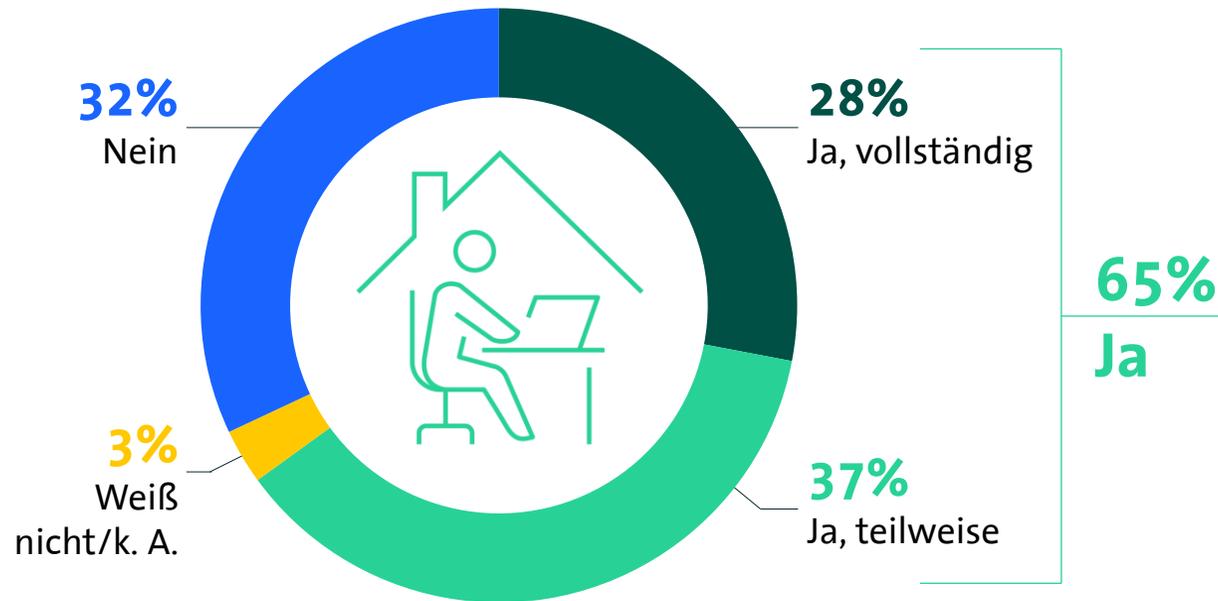


Vier von zehn

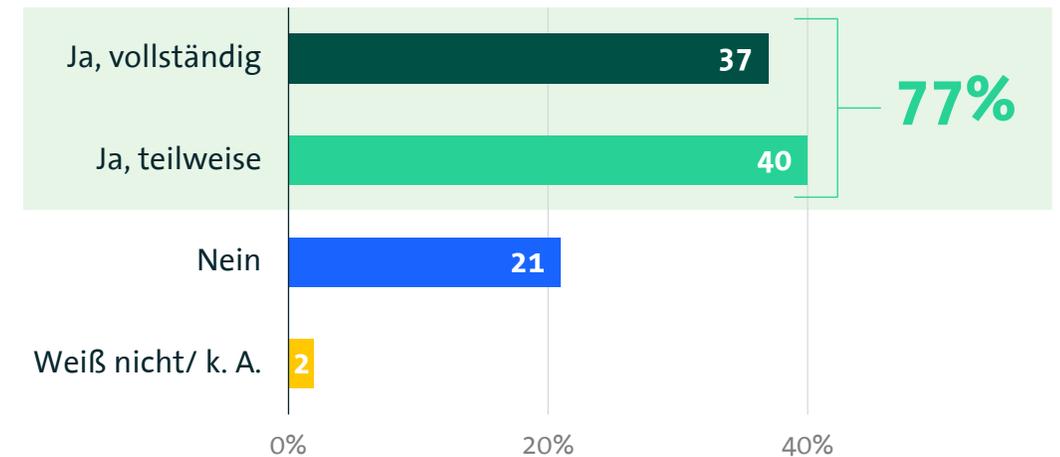
Erwerbstätigen (40 Prozent) gehen einer Tätigkeit nach, die mindestens zur Hälfte aus Schreibtisch- bzw. Büroarbeit besteht.

Zwei Drittel dürfen im Homeoffice arbeiten

Bietet Ihr Arbeitgeber Ihnen aktuell an, mobil zu arbeiten, z. B. im Homeoffice?

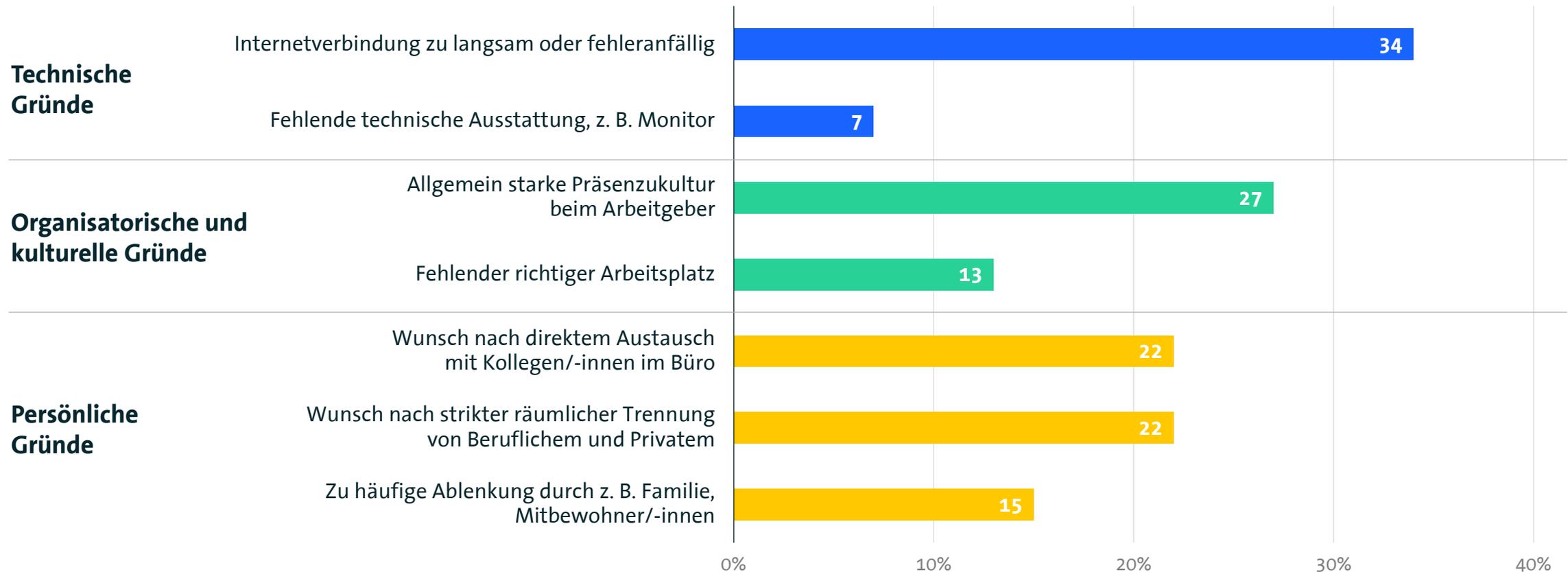


Und arbeiten Sie aktuell auch mobil, z. B. im Homeoffice?



Internetprobleme, Präsenzkultur und Kontaktpflege

Weshalb arbeiten Sie aktuell nicht mobil, z. B. im Homeoffice, obwohl Ihr Arbeitgeber Ihnen die Möglichkeit dazu gibt?



Wer nicht darf, aber könnte, möchte auch mobil arbeiten

Würden Sie sich wünschen mobil, z. B. im Homeoffice, arbeiten zu dürfen?

0%
antworten
Nein.

34%
Ja, ab und zu

5%
Weiß nicht/k. A.



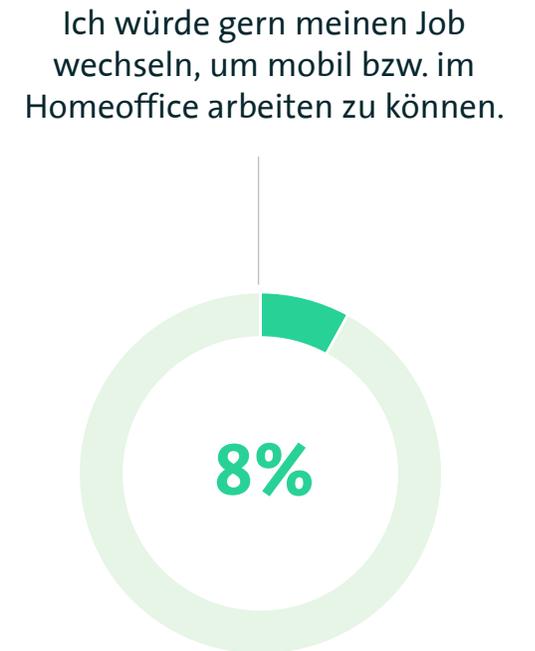
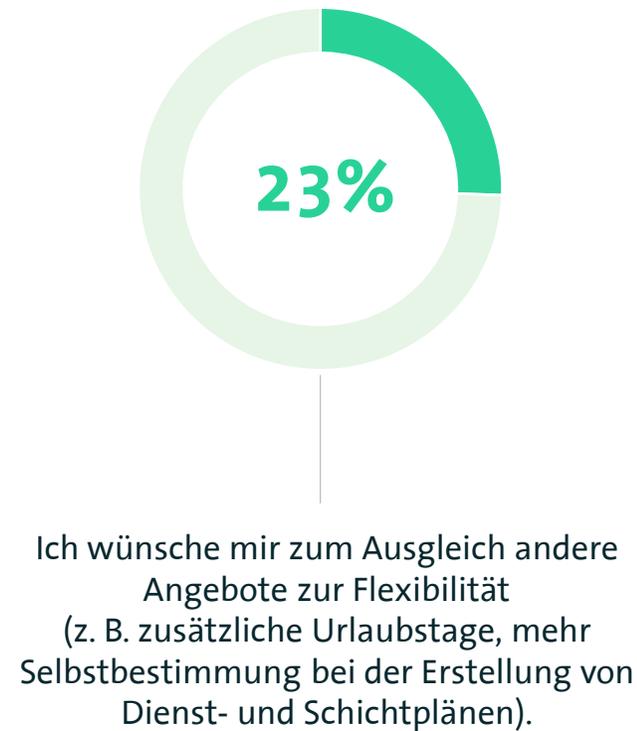
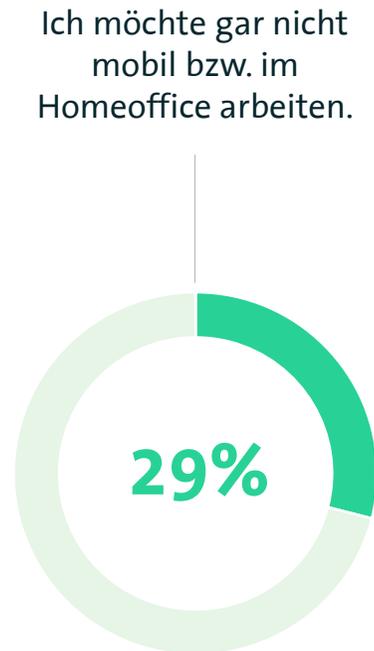
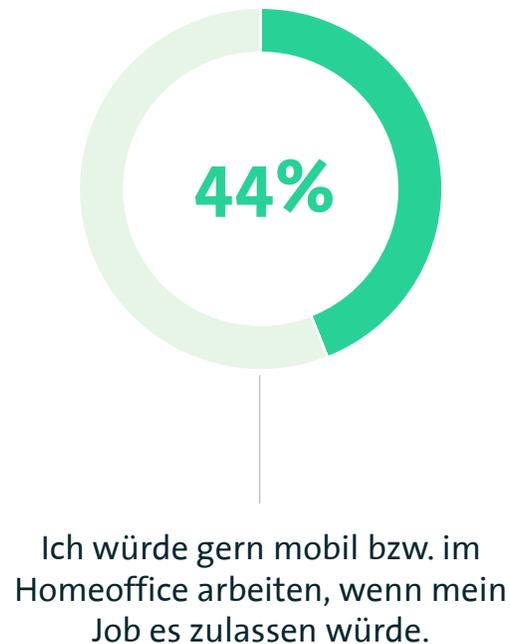
10%
Ja, vollständig

22%
Ja, mehrere Tage
pro Woche

30%
Ja, einen Tag
pro Woche

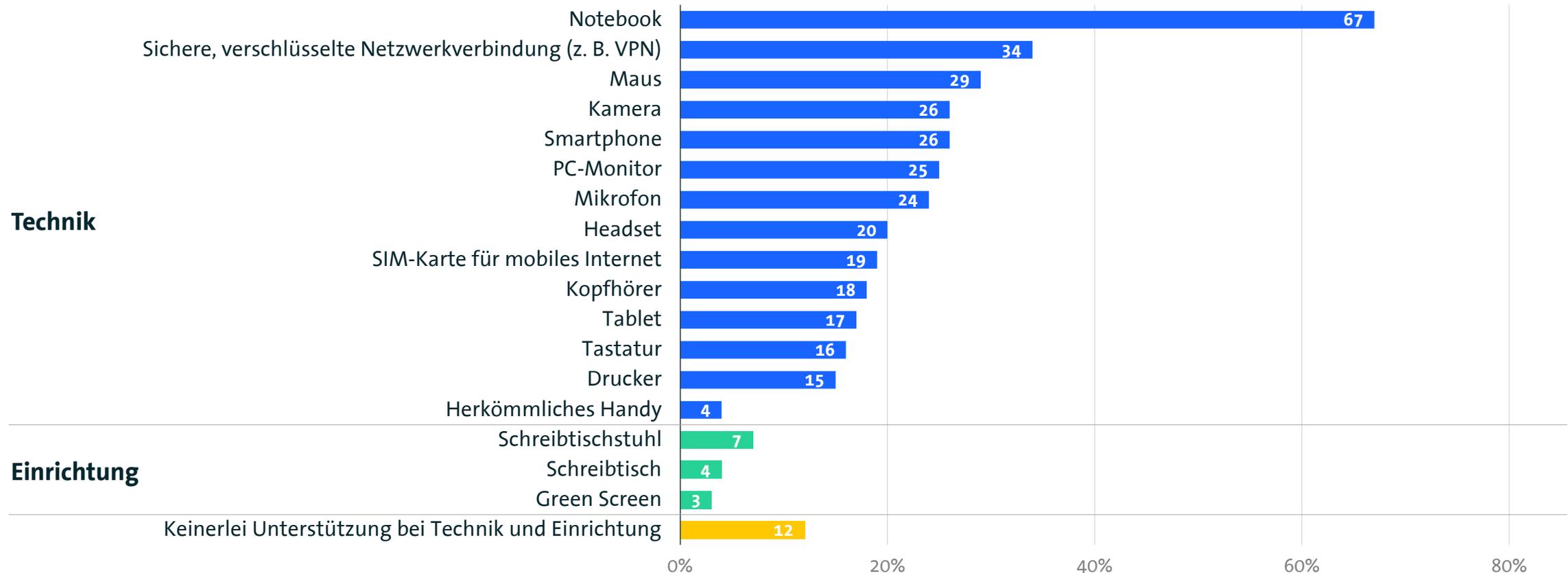
Auch in Präsenz-Jobs wächst der Wunsch nach Flexibilität

Ihre Arbeit ist nicht für mobiles Arbeiten, z. B. im Homeoffice, geeignet. Wie bewerten Sie Ihre Situation?



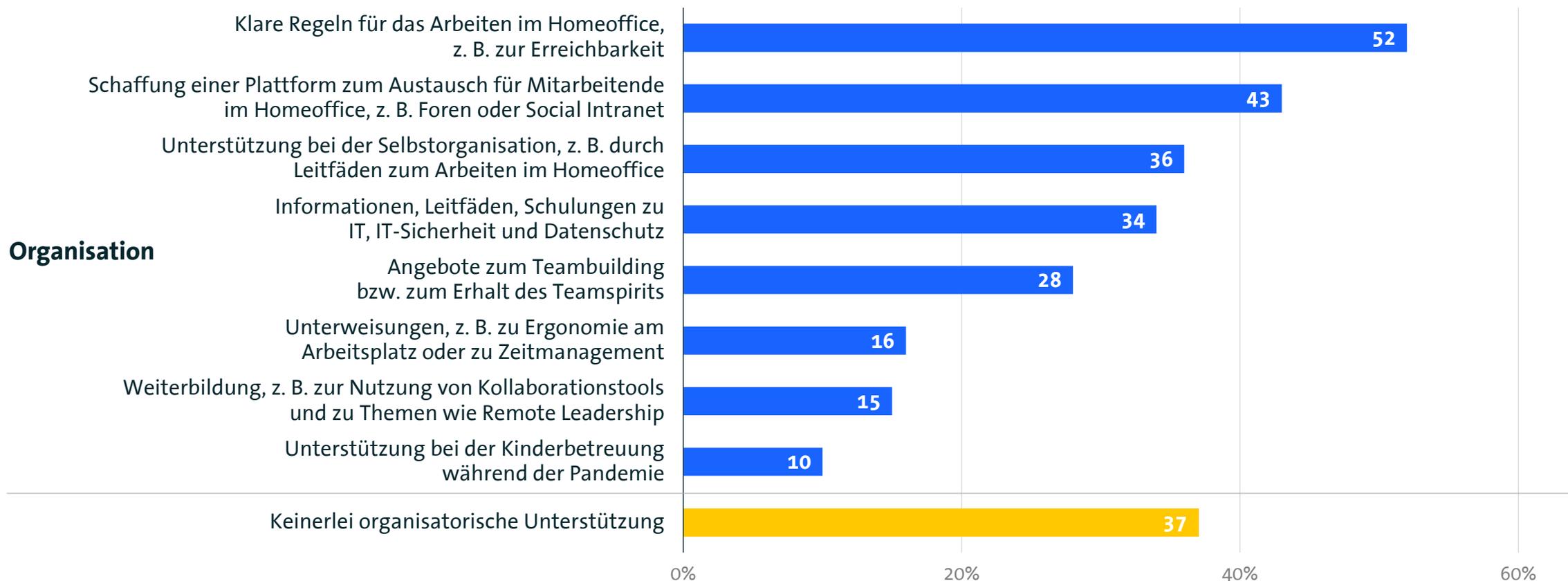
Zwei Drittel werden mit Notebooks ausgestattet

Welche Unterstützung haben Sie hinsichtlich der technischen Ausstattung/Einrichtung Ihres Arbeitsplatzes von Ihrem Arbeitgeber speziell für das mobile Arbeiten erhalten?



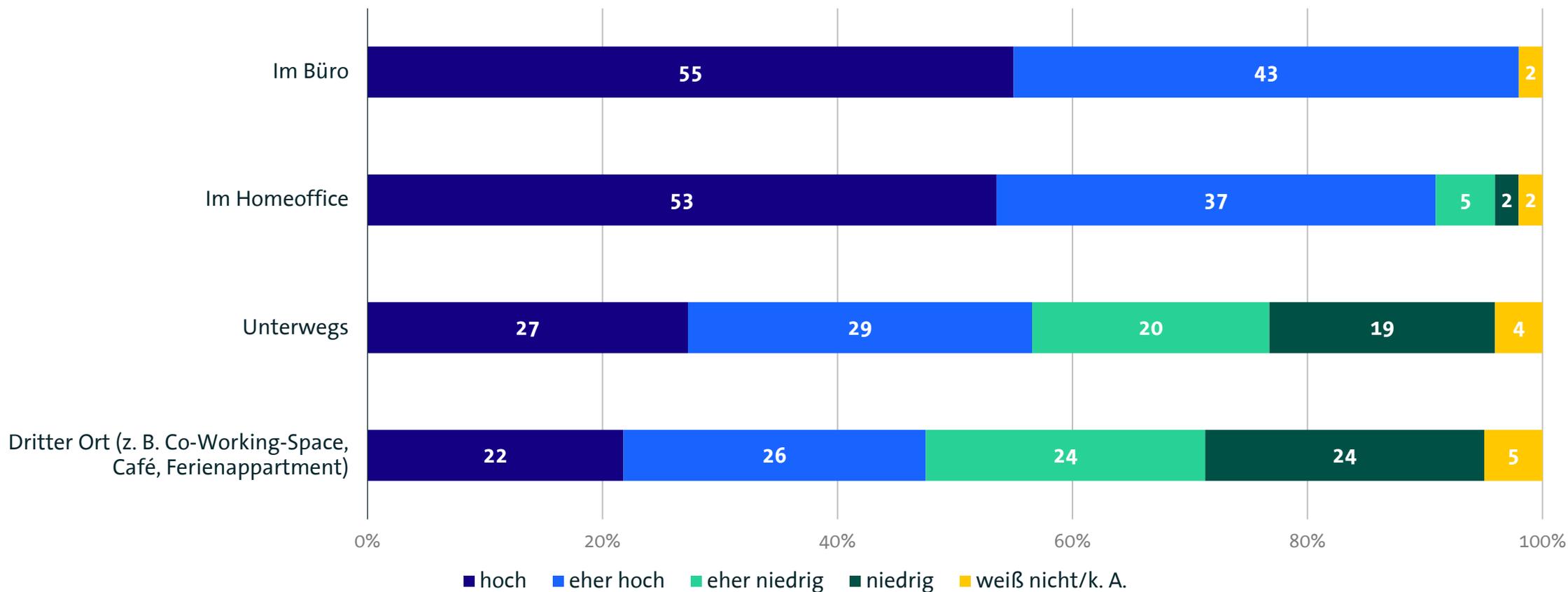
Die Hälfte hat klare Regeln fürs mobile Arbeiten

Welche Unterstützung haben Sie abgesehen von der technischen Ausstattung und Einrichtung von Ihrem Arbeitgeber speziell für das mobile Arbeiten erhalten?



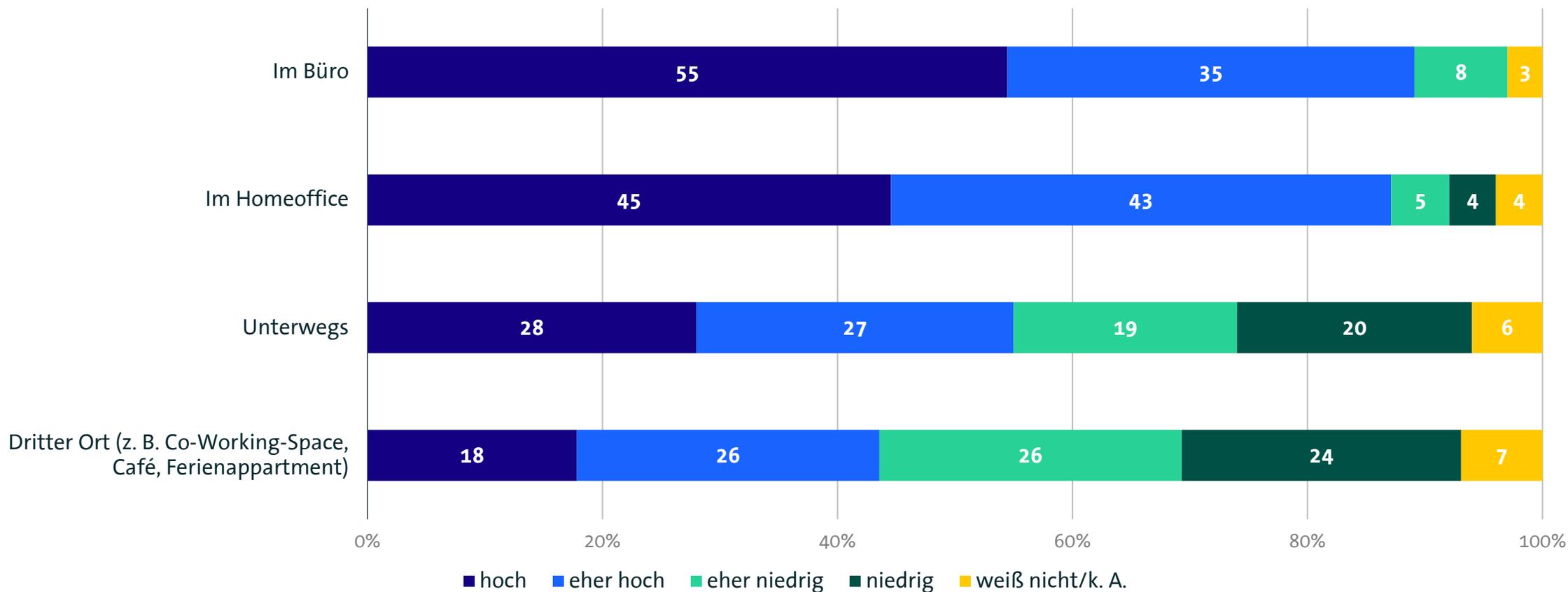
Produktivität im Büro und zu Hause am höchsten

Wie nehmen Sie Ihre Produktivität an den folgenden Orten grundsätzlich wahr?



Neun von zehn sind im Büro und zu Hause zufrieden

Wie nehmen Sie Ihre Arbeitszufriedenheit an den folgenden Orten grundsätzlich wahr?



Weniger Stress, mehr Zeit und bessere Work-Life-Balance

Welche positiven Erfahrungen haben Sie mit der mobilen Arbeit, z. B. im Homeoffice, gemacht?



Fehlende soziale Kontakte sind der größte Nachteil

Welche negativen Erfahrungen haben Sie mit der mobilen Arbeit, z. B. im Homeoffice, gemacht?



Mobiles Arbeiten sollte zum Standard werden

Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zu bzw. nicht zu?

90%

Mobiles Arbeiten kann den Verkehr reduzieren und damit das Klima entlasten.

89%

Mit Blick auf den Arbeitsschutz sollte es klare Regeln beim mobilen Arbeiten geben.

71%

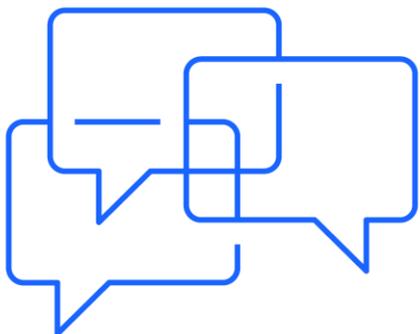
In Deutschland sollte mobiles Arbeiten viel stärker genutzt werden.

56%

Jede und jeder Beschäftigte sollte Anspruch auf eine Prüfung haben, ob die Tätigkeit auch mobil ausgeübt werden kann.

Die Hälfte arbeitet mobil mehr als im Büro

Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zu bzw. nicht zu?



82% Wenn die Arbeit nicht vernachlässigt wird, dürfen im Homeoffice zwischendurch auch private Angelegenheiten geregelt werden.

50% Ich arbeite mobil länger als im Büro.

31% Mein Chef erwartet, dass ich im Homeoffice jederzeit erreichbar bin.

16% Mein Arbeitgeber hat mich schon mal darauf angesprochen, dass ich während meiner Arbeitszeit zeitweise nicht erreichbar war.

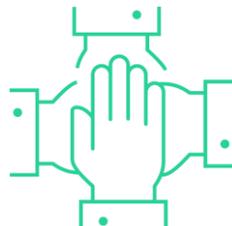
New Work trifft auf sehr großen Zuspruch

Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zu bzw. nicht zu?



95%

Ich möchte meine **Arbeitszeit** frei einteilen können.



92%

Mir ist es wichtig, dass mein Arbeitgeber Wert auf **Gleichstellung** und **Diversität** legt.



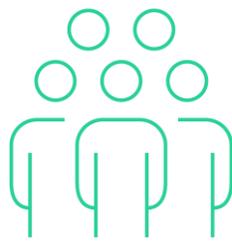
91%

Mir ist es wichtig, einer **sinnstiftenden Tätigkeit** nachzugehen.



95%

Ich möchte meine **Leistungs- und Lernziele** selbst festlegen.



91%

Mir ist es wichtig, dass mein Arbeitgeber **gesellschaftliche Verantwortung** übernimmt.



82%

Es sollte normal sein, dass auch **Führungskräfte** in **Teilzeit** arbeiten.

Ihre Ansprechpersonen

Bitkom e. V.

Albrechtstraße 10
10117 Berlin
T 030 27576-0

@Bitkom
bitkom@bitkom.org

bitkom.org



Bastian Pauly
Pressesprecher
b.pauly@bitkom.org
030 27576-111



Adél Holdampf-Wendel
Bereichsleiterin Arbeitsrecht
& Arbeit 4.0
a.holdampf@bitkom.org
030 27576-202



Felix Lange
Research Consultant
felix.lange@bitkom-service.de
030 275 76 546

New Work – die neue Arbeitswelt nach der Pandemie

Achim Berg,
Bitkom-Präsident

Berlin, 31. März 2022