

Open Source Software im internationalen Konzern - Von 0 auf 100 in 15 Monaten



Michael Richter
Rechtsanwalt und Fachanwalt für IT-Recht

- 1 Wer ist die Carl ZEISS AG? (Kurze Vorstellung)
- 2 Vom Hardware-Hersteller zum Digitalen Weltkonzern
- 3 Open Source Software (OSS) als Herausforderung der Digitalisierung
- 4 OSS-Compliance – Von 0 auf 100 in knapp 2 Jahren
- 5 Ausblick

1 Wer ist die Carl ZEISS AG? (Kurze Vorstellung)

2

3

4

5

6

7

8

Wer ist die Carl ZEISS AG? (Kurze Vorstellung)



- Weltweit 30.000 Mitarbeiter
- Klassischer Hardwarekonzern in der Entwicklung zum Digitalkonzern
- Unterschiedliche Sparten:
 - ✓ Consumer Products (Brillen, Objektive, Linsen, Smart Objects)
 - ✓ Halbleitertechnik (Marktführend in der Optik für Chiphersteller)
 - ✓ Messtechnik (u.a. Messmaschinen für Automobilindustrie)
 - ✓ Medizintechnik (u.a. Microchirurgie)
 - ✓ 3D-Optik (u.a. Scanner)
 - ✓ Software (verschiedene Einsatzbereiche in der Optik)

1

2

Vom Hardware-Hersteller zum Digitalen Weltkonzern

3

4

5

6

7

8

Vom Hardware-Hersteller zum Digitalen Weltkonzern



- Die Carl-ZEISS AG war in früheren Jahren reiner Hardwarehersteller
- Aktueller Wandel zum digitalen Konzern
- Produktportfolio wird zunehmend mit digitalen Diensten ergänzt bzw. ersetzt
- Digitale Plattformen runden das Produkt in seiner konkreten Anwendung ab
- Analoge Optik wird digital

- 1
- 2
- 3 Open Source Software (OSS) als Herausforderung der Digitalisierung
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

Open Source Software (OSS) als Herausforderung der Digitalisierung



- Der ZEISS-Konzern beschäftigt weltweit bis zu 5.000 Softwareentwickler
- Die Nutzung von OSS-Software ist hierbei allgegenwärtig und ausdrücklich erwünscht
- Verbindliche Regelungen im Umgang mit OSS gab es bis 2018 nur in den einzelnen Unternehmenseinheiten - nicht konzernweit
- Verständnis und Know-How für OSS-Compliance war zum Teil nur rudimentär vorhanden
- Es gab keine zentrale Dokumentation der Anwendung von OSS
- Rechtliche Streitigkeiten über Lizenzen mussten geführt werden

1

2

3

4 OSS-Compliance – Von 0 auf 100 in knapp 2 Jahren

5

6

7

8

- Einrichtung einer OSS-Abteilung
- Einsetzung eines weltweiten OSS-Managers
- OSS- Handlungsvorgabe durch interne verbindliche Richtlinien
- Einführung eines OSS-Boards mit regelmäßigem Expertenaustausch
- Einführung einer zentralen Scannsoftware (White Source)
- Intensive Zusammenarbeit zwischen Legal und Softwareentwicklung
- Pflichtschulungen zum Thema OSS der jeweiligen Softwareentwickler
- Intensive Teilnahme des ZEISS-Konzerns in der OSS-Community
- Regelmäßiger Austausch mit vielen weiteren Unternehmen
- Zentrale Steuerung von München aus

1

2

3

4

5

Ausblick

6

7

8

- Stetige Verbesserung des OSS-Compliance Systems
- Stetige Erweiterung des OSS-Personalstamms
- Erfahrungsaustausch sowohl intern als auch extern
- Vermeidung von Rechtsstreitigkeiten

