

# Initiative IT 50plus: Strategien für die Personalentwicklung

Martin Schmidt

Projektmanager Initiative IT 50plus, BITKOM e.V.

Systems

München, 24. Oktober 2008

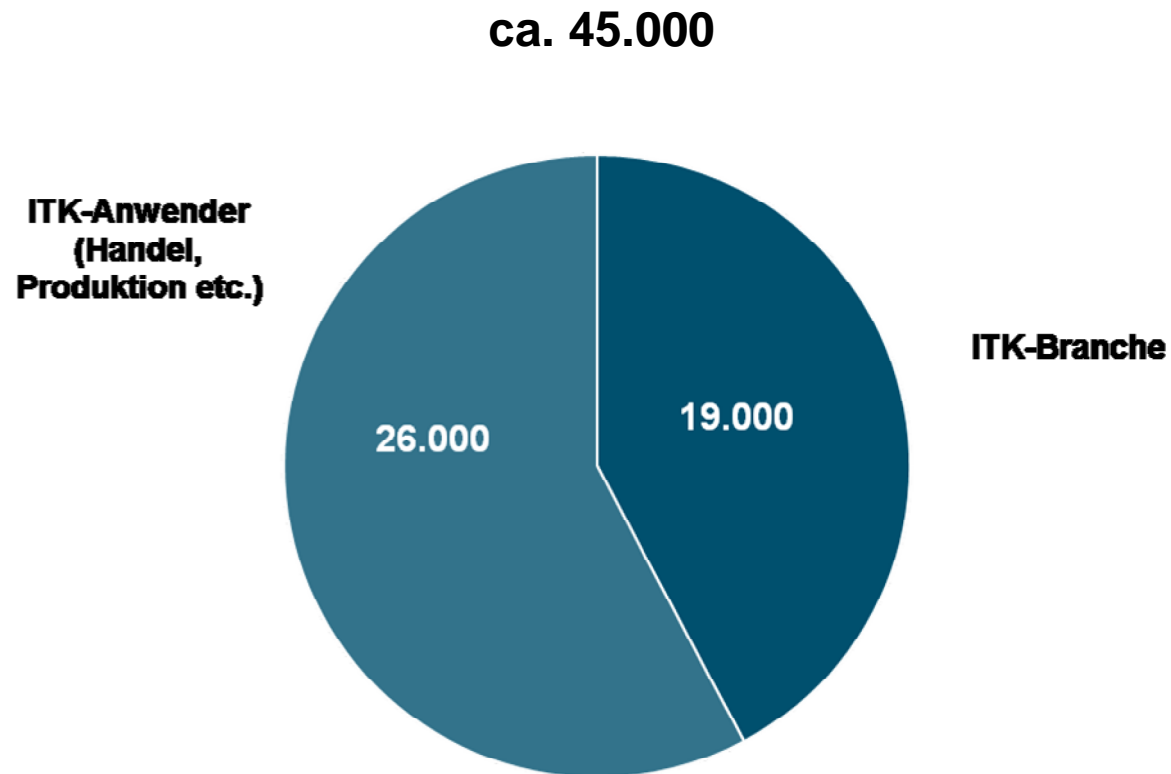
---

- IT-Gipfel 2006: Projektidee
  - Fachkräftemangel in der ITK Branche konjunkturell und strukturell
  - Initiative 50plus vom BMAS ist regional und Branchenübergreifend
    - ➔ Initiative IT 50plus ist branchenspezifisch und überregional
  - eigene Ressourcen entwickeln
- Projektpartner IG Metall
  - Positive Erfahrungen aus sieben Jahren im Projekt *KIBNET*
  - Personalentwicklungsinstrumente weiterentwickeln (auf Zielgruppe 50plus)
    - IT-Weiterbildungssystem (APO IT), Wegebau, Jobrotation etc.

- Laufzeit: 3 Jahre bis 2011
- Zwei Projektbüros
  - Berlin (BITKOM)  
Teilprojektleiter, 2 Projektmanager
  - Frankfurt (IG Metall Vorstand)  
Teilprojektleiter, 2 Projektmanager, Berater
  - Gefördert vom BMBF: Neue Medien in der Bildung und Fachinformation (PT NMB+F)
  - Projektträger: Projektträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt (PT-DLR)

- Personalentwicklung erfahrener IT-Fachkräfte als strategische Aufgabe in den Unternehmen verankern
- Personalentwicklungsmodelle entwickeln, erproben und verbreiten
- neue Qualifizierungsformen entwickeln
- neue Jobrollen für erfahrene IT-Fachkräfte definieren
- Informationen über Förderinstrumente verbreiten
- Netzwerke aufbauen, Erfahrungsaustausch fördern

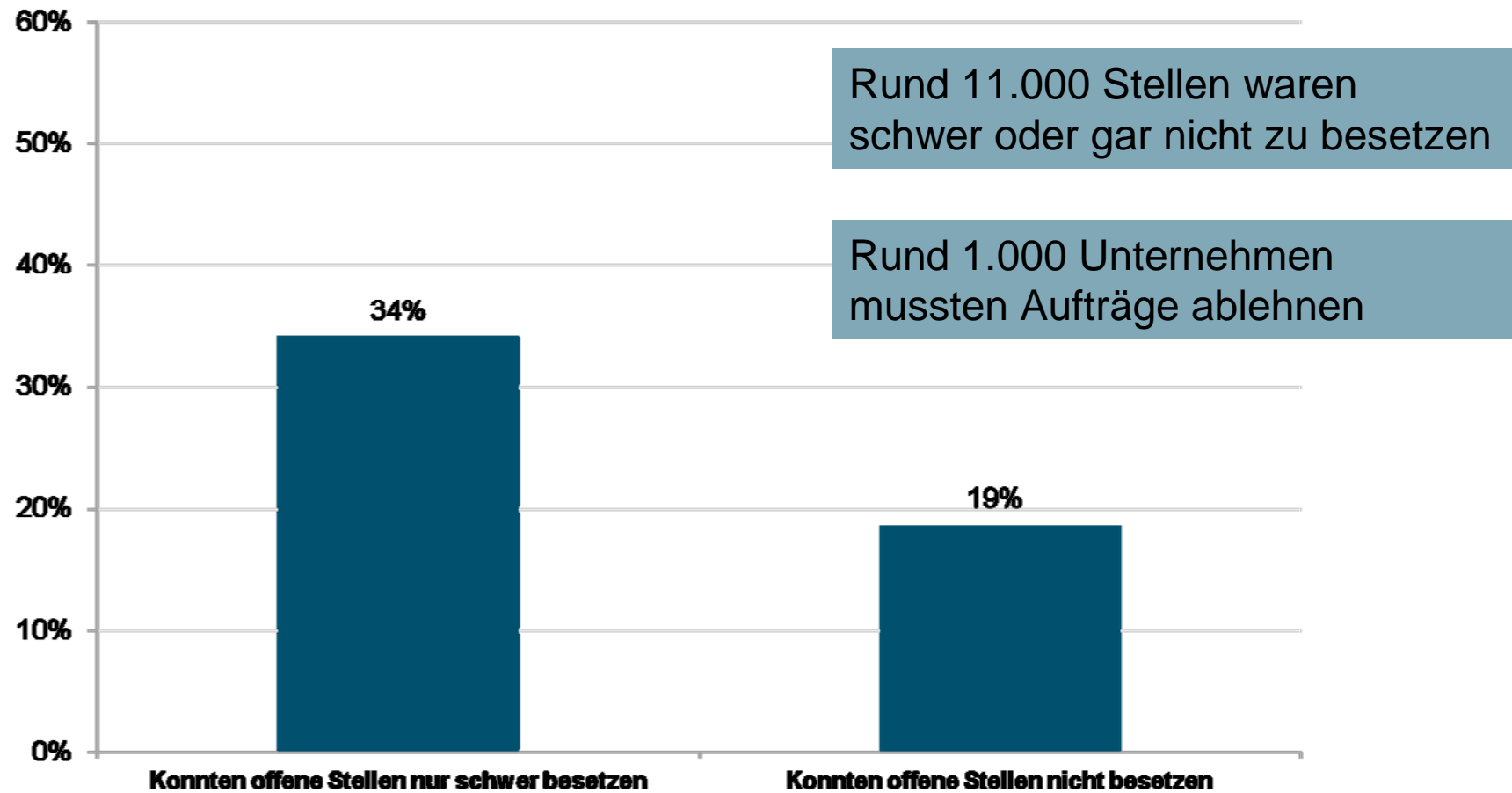
## Offene Stellen in der ITK-Branche nach Segmenten



Quelle: BITKOM, Studie zu IT-Experten, 10.2008

# Fachkräftemangel konjunkturell

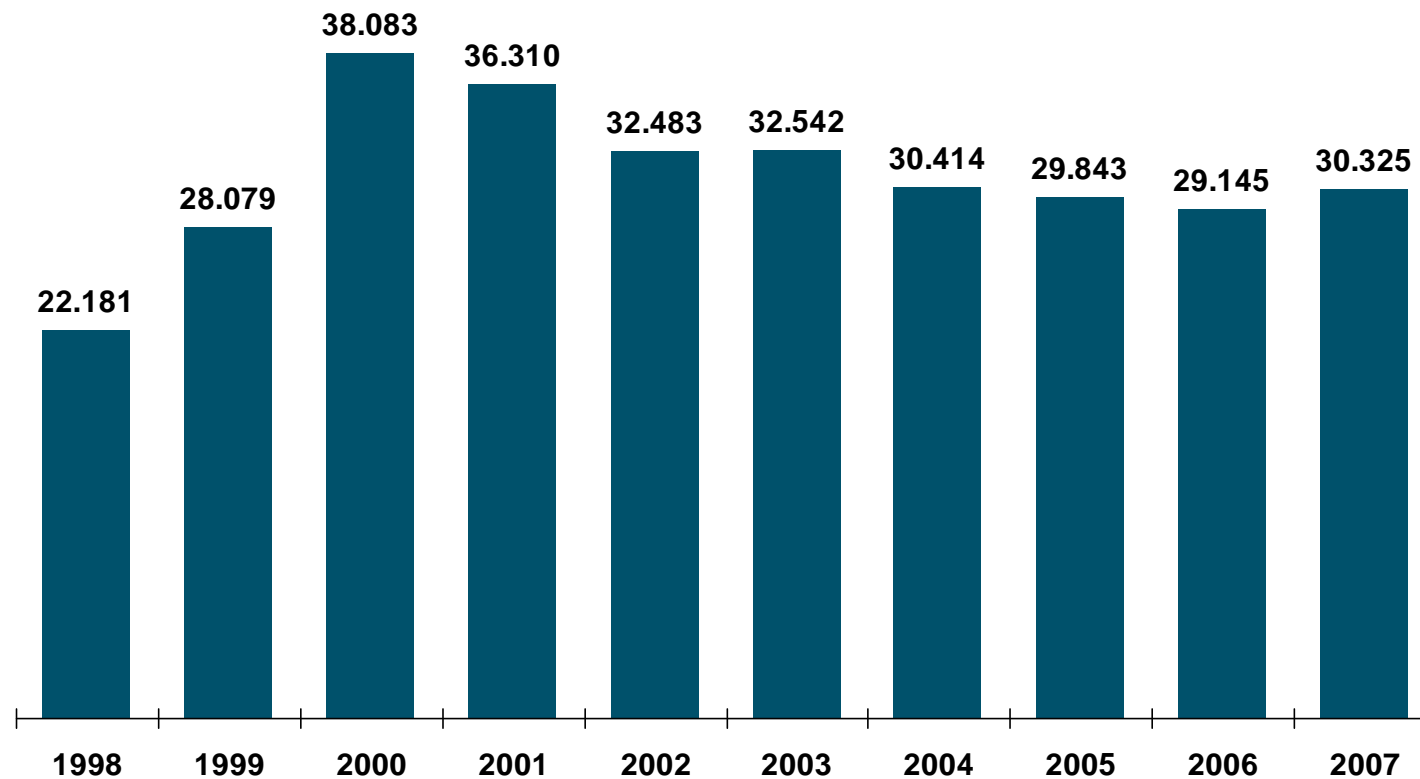
Anteil von ITK-Firmen, die offene IT-Stellen nur schwer oder gar nicht besetzen konnten



Quelle: BITKOM 2008, Basis: ITK-Unternehmen, die in den letzten 12 Monaten IT-Fachkräfte gesucht haben, N = 610

# Fachkräftemangel strukturell

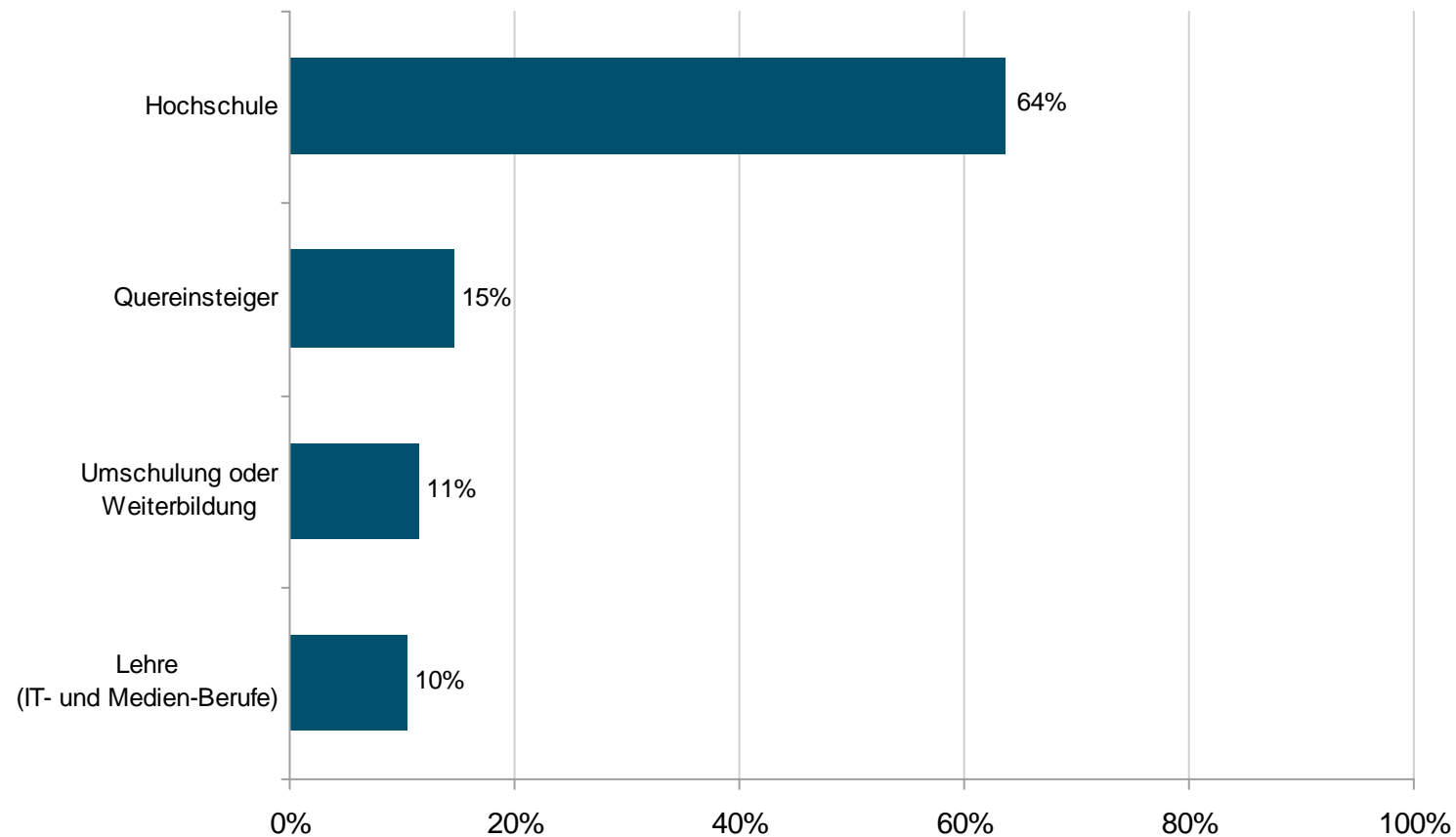
## Studienanfänger Informatik



Quelle: Statistisches Bundesamt

# Fachkräftemangel strukturell

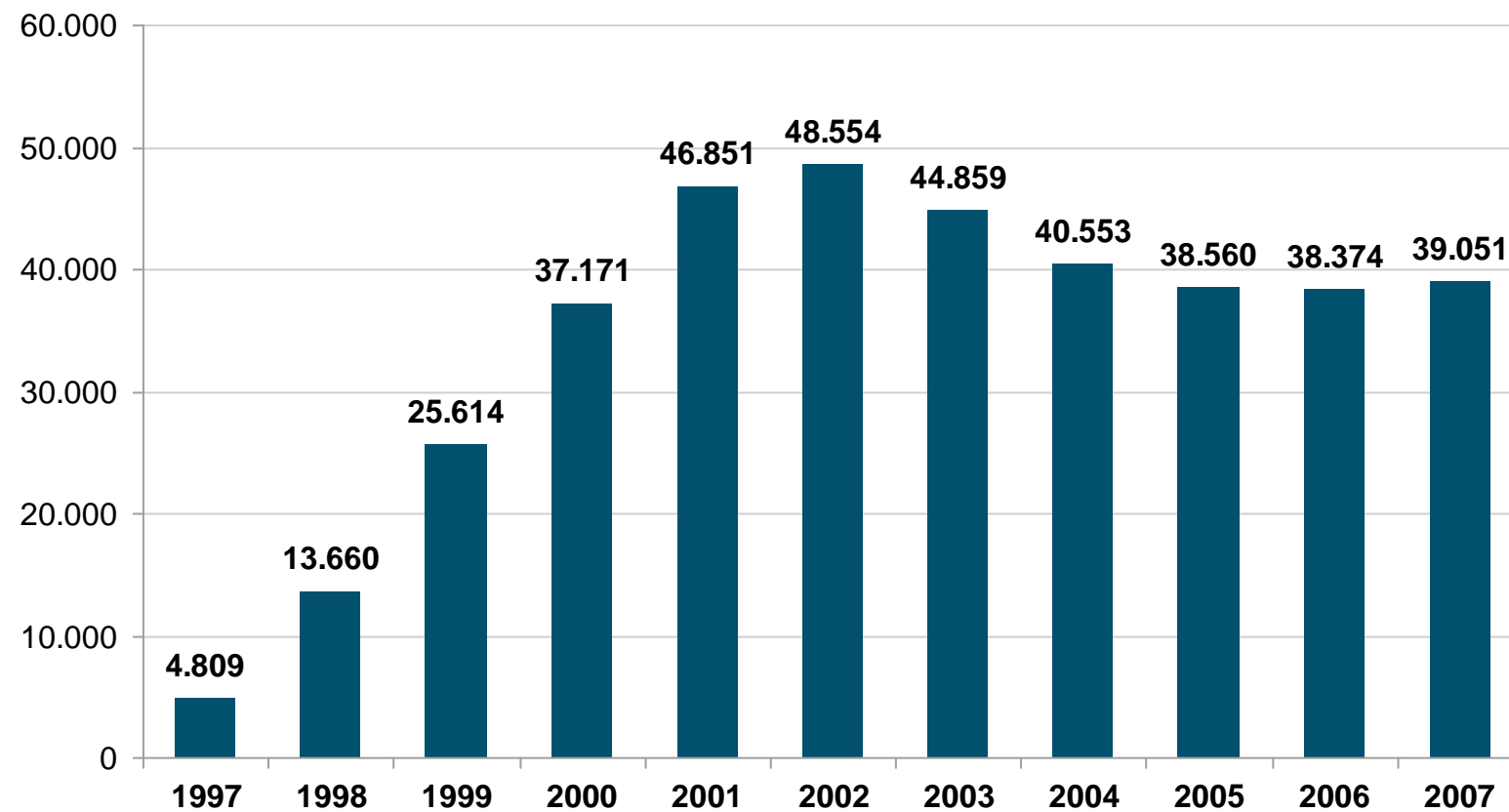
Welches Qualifikationsniveau müssen die gesuchten IT-Spezialisten *mindestens* haben?



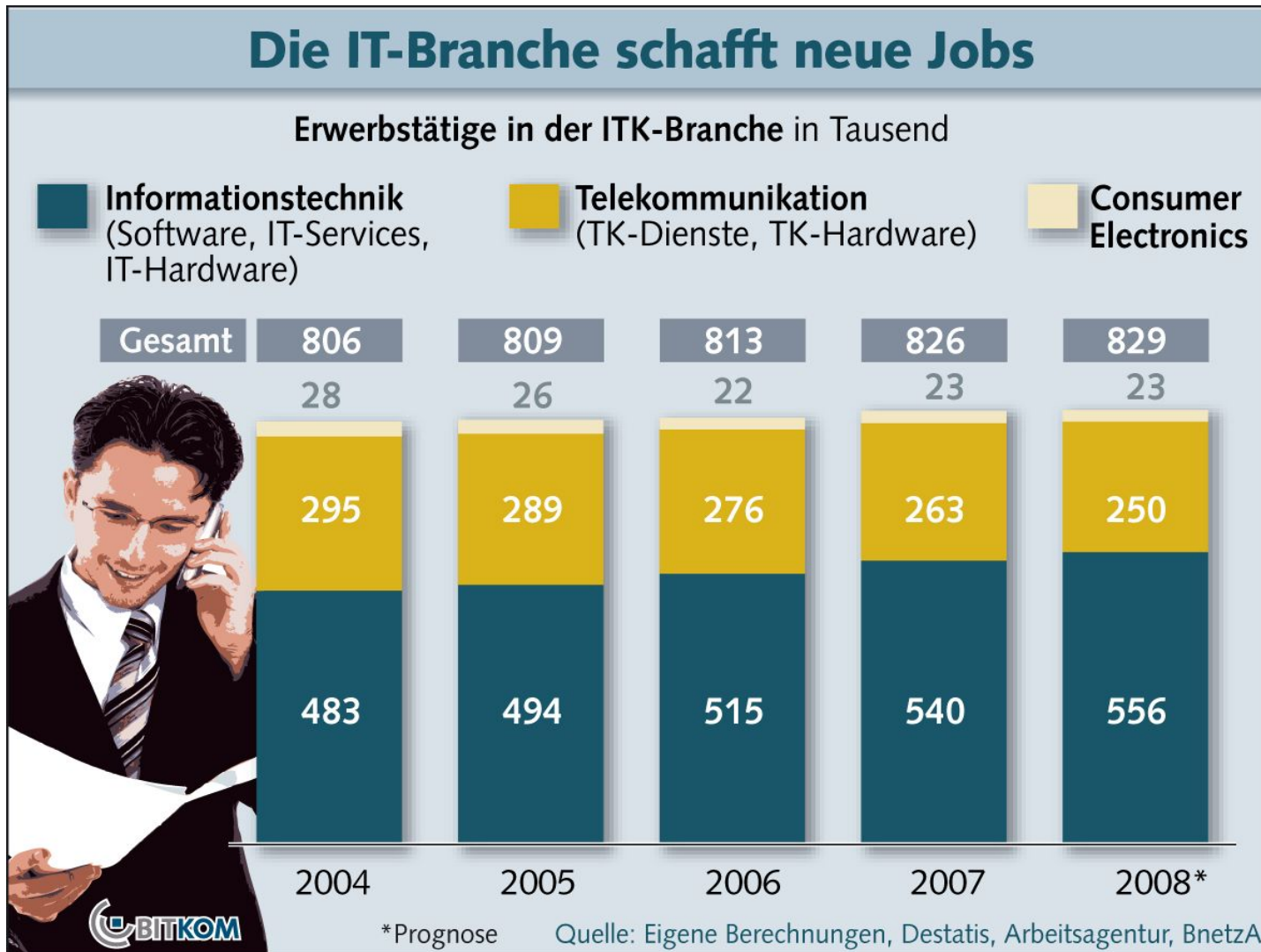
Quelle: BITKOM 2008, Basis: alle ITK-Unternehmen, N = 708

# Fachkräftemangel strukturell

## Ausbildungsverhältnisse in IT-Berufen, 1997 – 2007



Quelle: Statistisches Bundesamt



- Zielgruppe: Unternehmen
- 2 Großunternehmen, 2 – 4 KMU
- Bestandsaufnahme – Konzeptentwicklung – Kick off – Begleitung Führungskräfte – Auswertung – Transfer
- Einrichtung von Begleit- und Transfergruppen
- Formulierungen von Empfehlungen, Darstellung von Good Practice
- Ergebnisdarstellung auf Tagungen, Personalmessen, Printmedien und Online

- Studie (Fremdauftrag)
- Anforderungen an Blended-Learning-Konzepte für die Zielgruppe erfahrene IT-Fachkräfte
- Katalog von Empfehlungen
- Perspektive: Gütesiegel „E-Learning 50plus“

- Zielgruppe: arbeitslose ältere ITK-Fachkräfte
- Virtuelle Arbeits- und Projektumgebung  
(Partner: FhG IFF)
- Nutzung der APO-Profile
- Nutzung der Rollen von APO IT  
(Lernprozessbegleiter – Fachberater – Projektleiter)
- 2 Durchläufe mit 32 Teilnehmern und Teilnehmerinnen
- Start 2009

# Arbeitspakete BITKOM

## Projektmanagement-Qualifizierungscoach

---

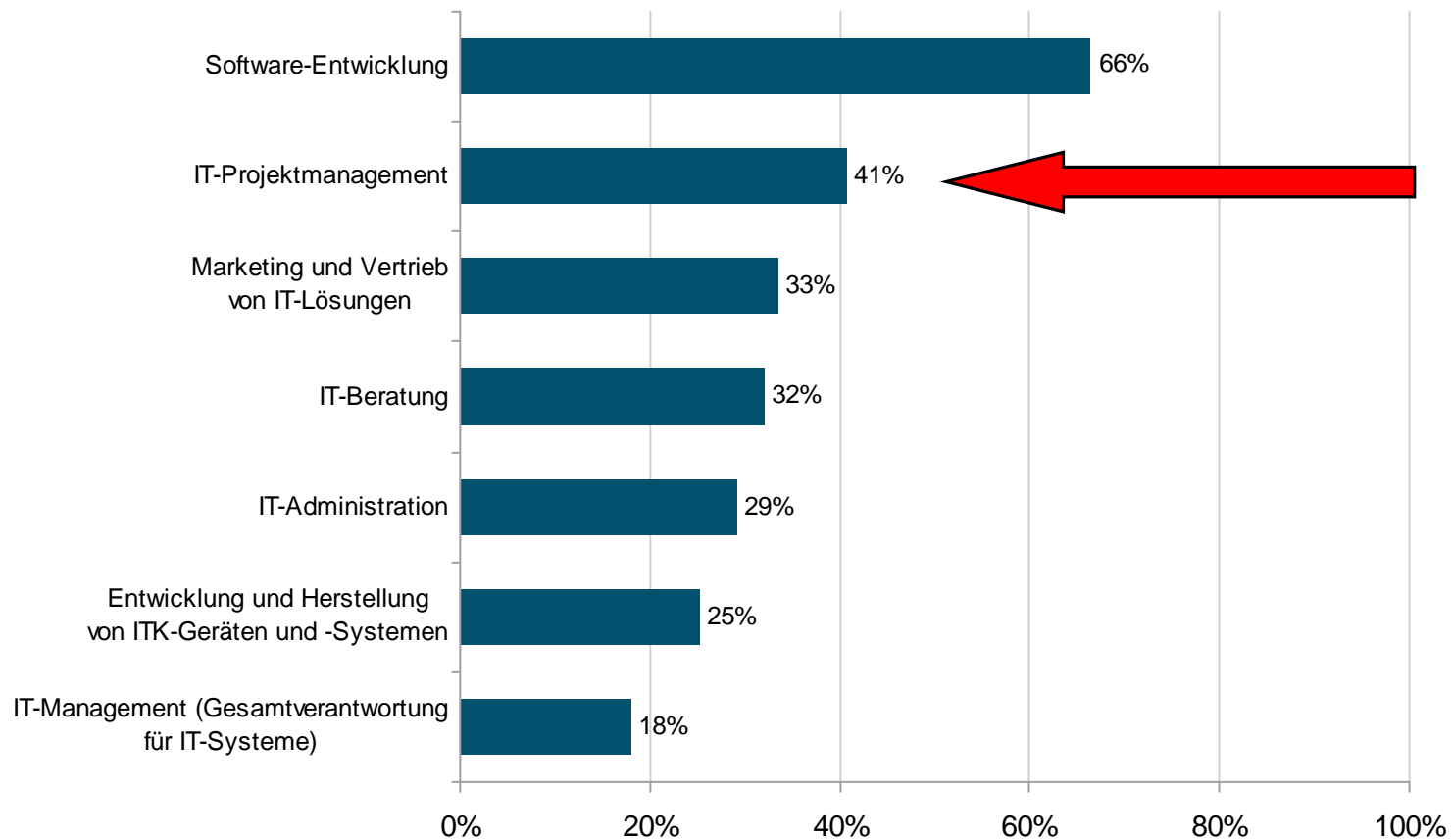


- Jobrolle(n) für erfahrene Fachkräfte
- Entwicklung
  - Qualifizierungskonzept
  - Zertifizierung
- Partner: Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement (GPM)
- Abschluss: 12 / 2008

# Arbeitspakete BITKOM

## Projektmanagement-Qualifizierungscoach

Für welche Arbeitsbereiche werden aktuell IT-Spezialisten gesucht?



Quelle: BITKOM 2008, Basis: ITK-Unternehmen mit mindestens einer offenen IT-Stelle

- Informationen zu Arbeitsmarktpolitischen Instrumenten
  - IG Metall
  
- Anpassung des IT-Weiterbildungssystems (APO IT) an die Zielgruppe „Arbeitslose“
  - IG Metall
  
- Coachingangebote für Unternehmen in Kooperation mit regionalen Partnern: „Kooperationsnetzwerk Unternehmenscoaching“
  - Beraterpool
  - Bildungsdienstleister (DEKRA Akademie, BFW etc.)
  - IG Metall

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**

**Weitere Informationen**

[schmidt@it-50plus.org](mailto:schmidt@it-50plus.org) | [www.it-50plus.org](http://www.it-50plus.org)