

KMU geben Impulse für den ITK-Arbeitsmarkt

Heinz Paul Bonn, Vizepräsident BITKOM

Onlineumfrage

durchgeführt durch MICUS Management Consulting GmbH
in Auftrag des BMBF und in Kooperation mit BITKOM

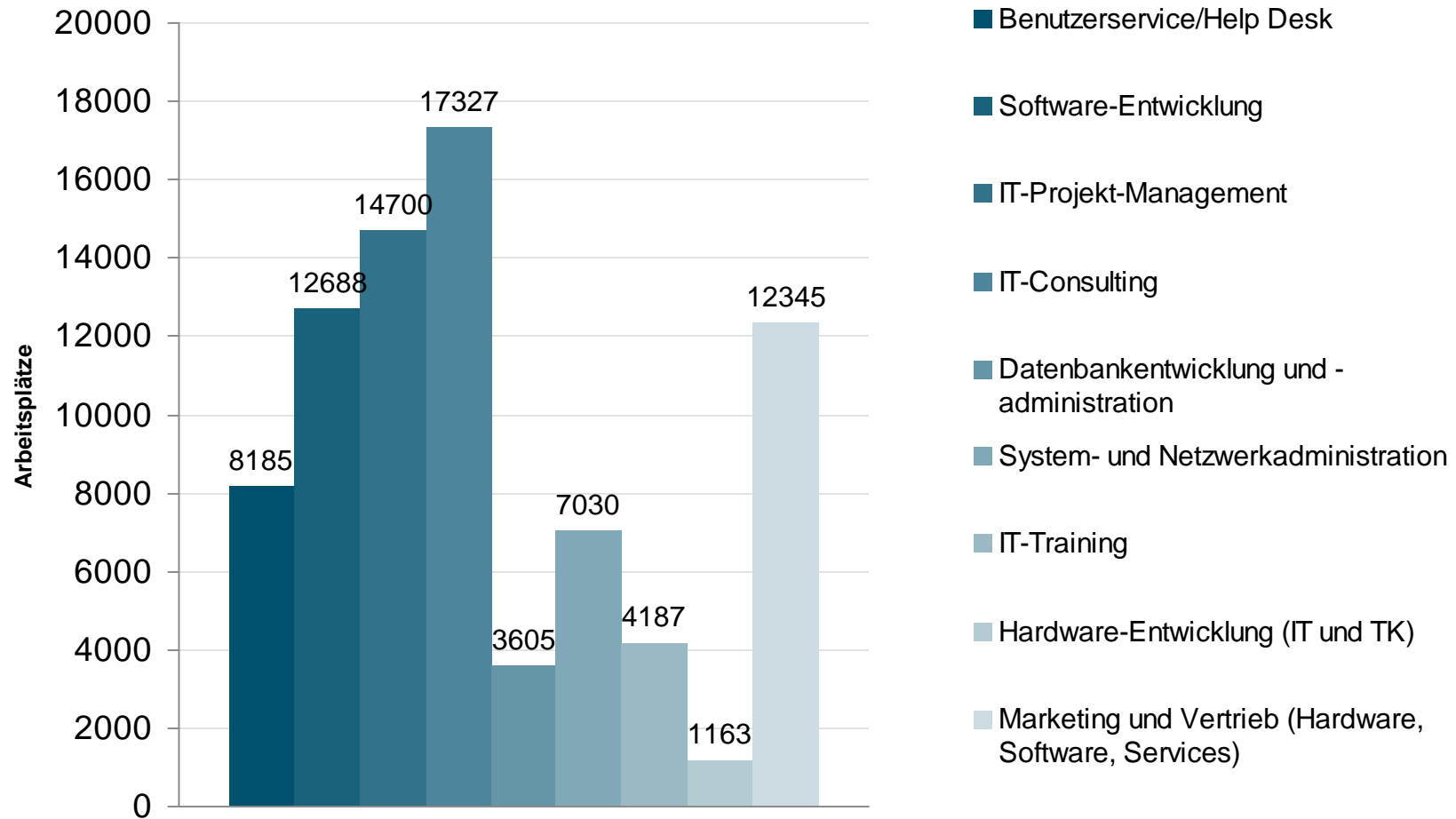


Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

MICUS
Management Consulting GmbH

 **BITKOM**

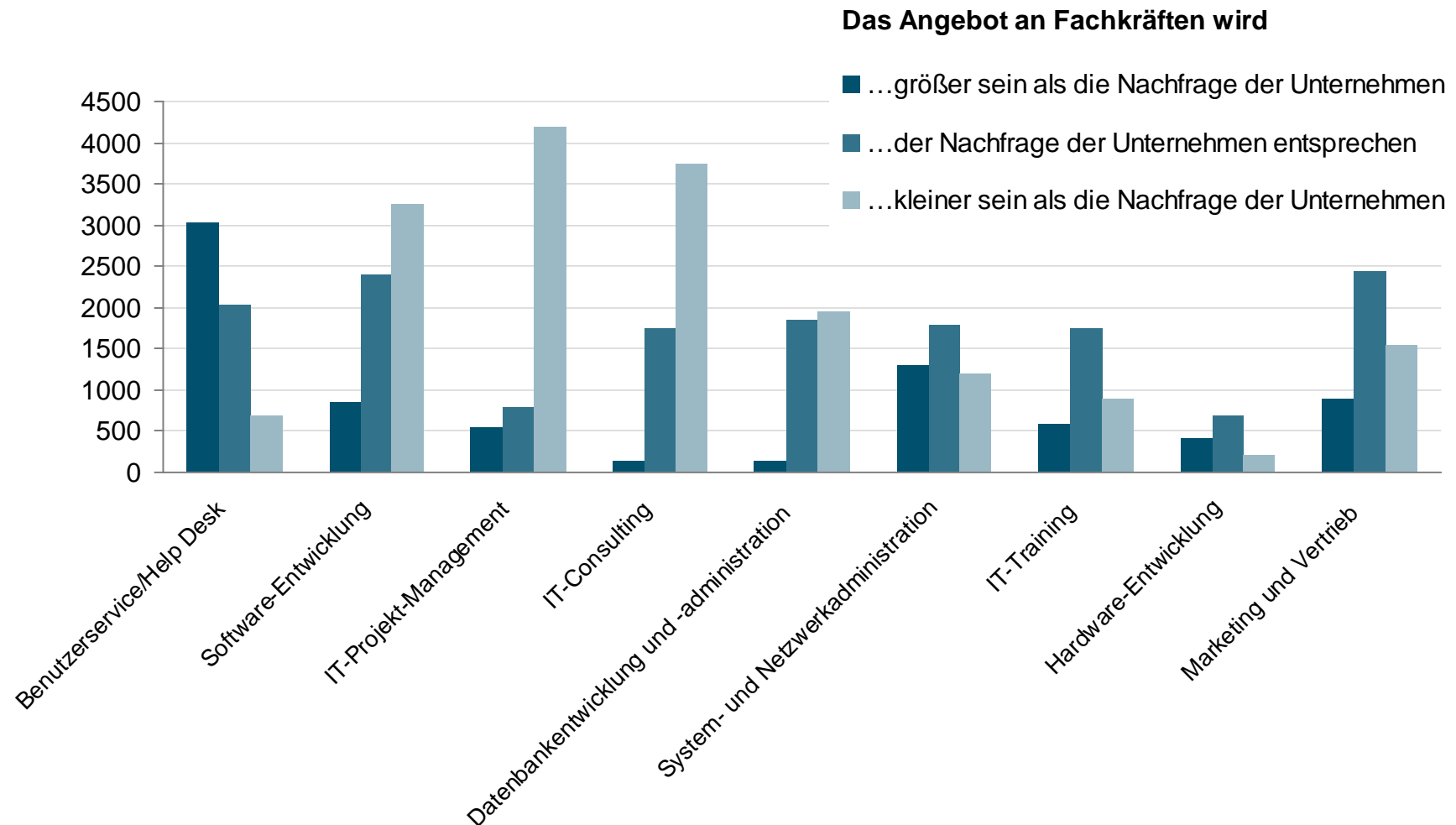
81.000 neue Fachkräfte bis 2015



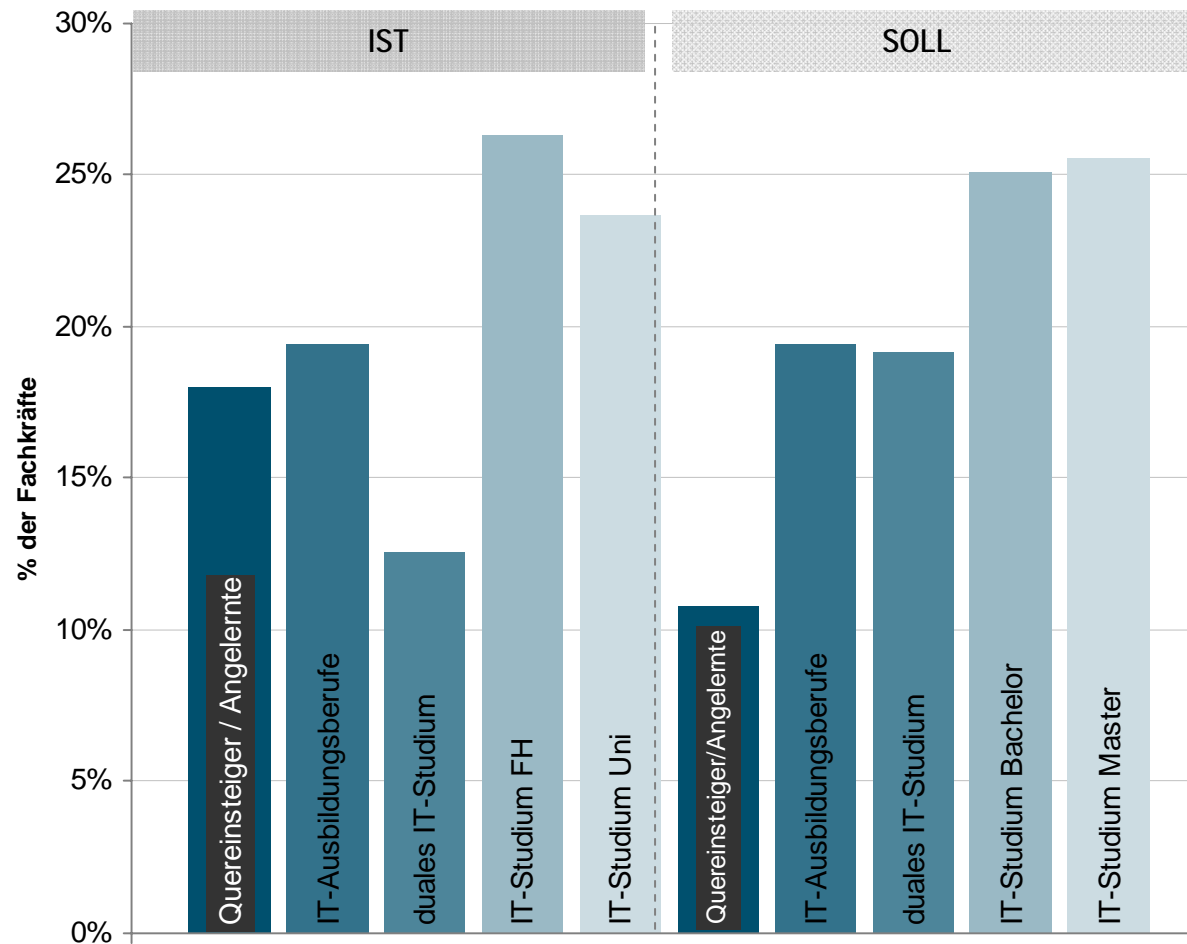
Hoher Bedarf auch schon ab 2010

Fachkräftebedarf bis 2011:	6,4%
Fachkräftebedarf bis 2011-2015:	6,6%
Fachkräftebedarf bis 2015:	13,0%
Fachkräftebedarf pro Jahr:	2,5%

Beste Chancen für Projektmanager und Consultants



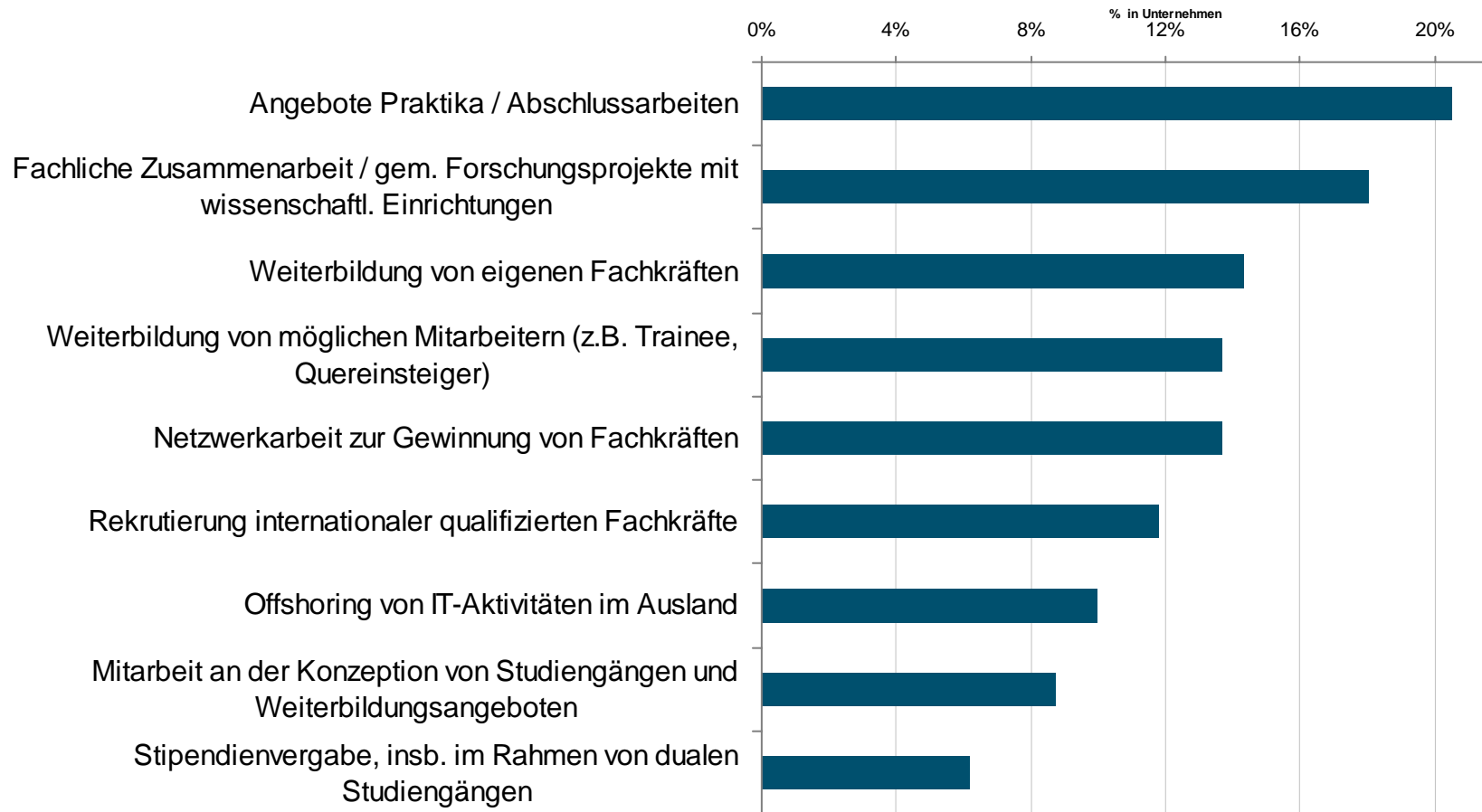
Wunschprofil: Hochschulabsolventen mit viel Praxis



Gewichtung: nach Größenklassen

Strategien gegen den Fachkräftemangel

Welche Instrumente zur Nachwuchsgewinnung bzw. zur Abfederung von Fachkräfteengpässen wollen sie in Ihrem Unternehmen einsetzen (Auswahl)?



Was tun?

- Kooperation von KMU und Hochschulen unterstützen
- Praxisorientierte Studiengänge ausbauen
- Durchlässigkeit der Bildungssysteme weiter fördern, Anerkennung beruflicher Lernleistungen ermöglichen
- Verbindung duale Ausbildung und Hochschule etablieren

Vielen Dank!