



Pressekonferenz

Der Arbeitsmarkt für IT-Experten

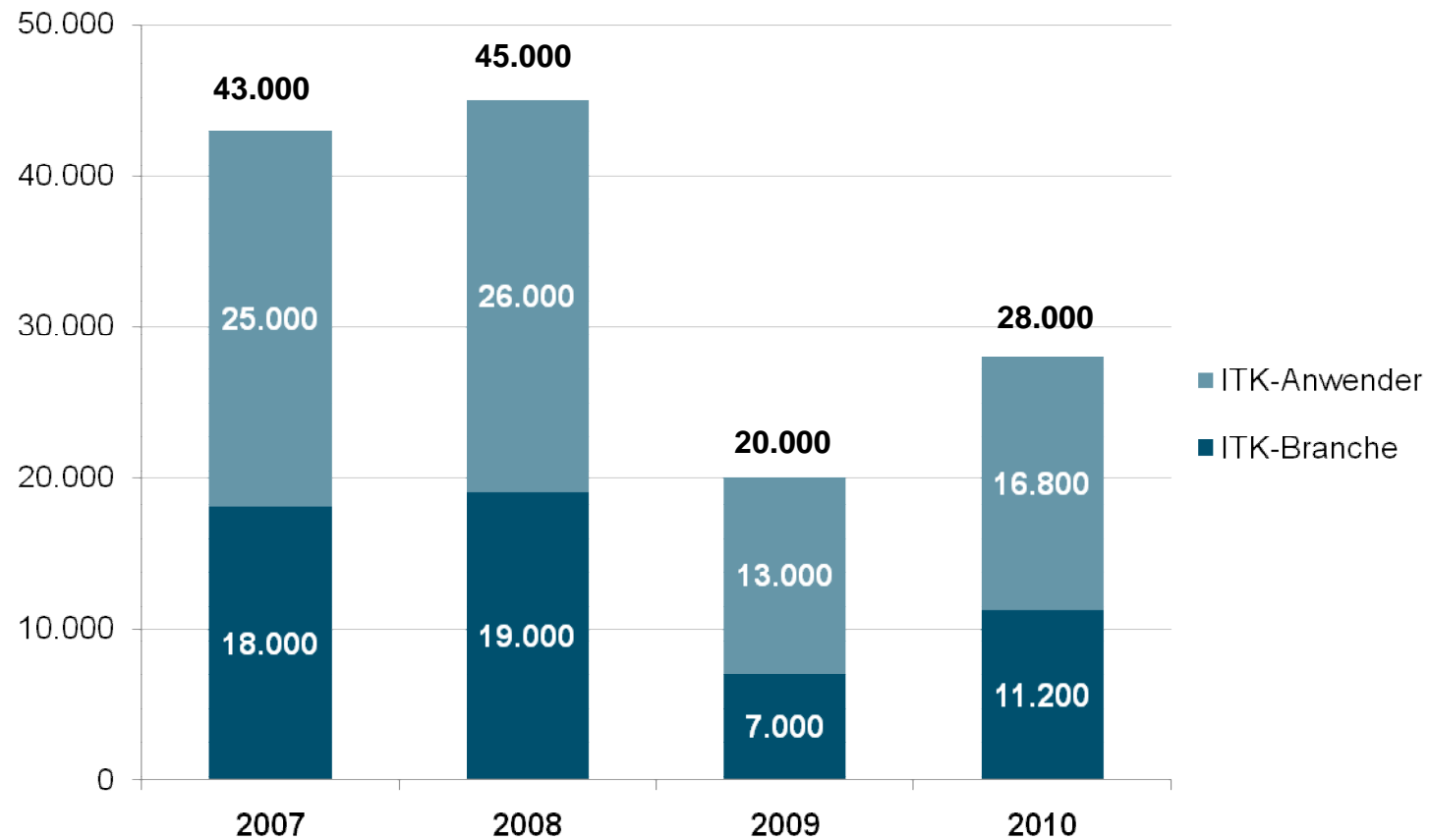
Prof. Dr. August-Wilhelm Scheer, BITKOM-Präsident

Bundesverband Informationswirtschaft, Telekommunikation
und neue Medien e.V.

Berlin, 19. Oktober 2010

Kräftige Erholung nach der Krise

Offene Stellen für IT-Fachkräfte

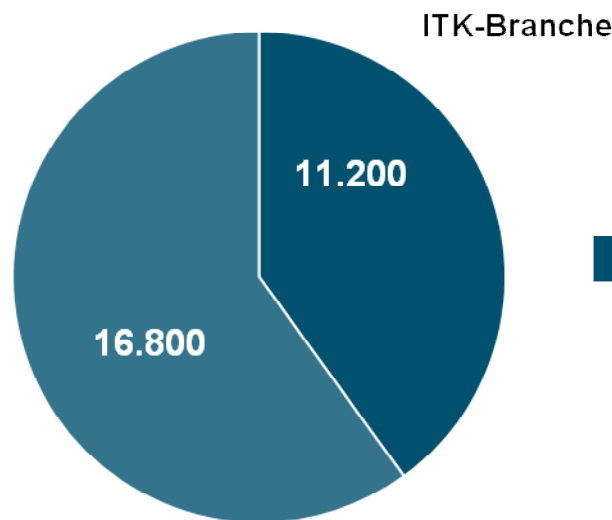


28.000 offene Stellen für IT-Experten

Offene Stellen für IT-Fachkräfte
in der deutschen Wirtschaft

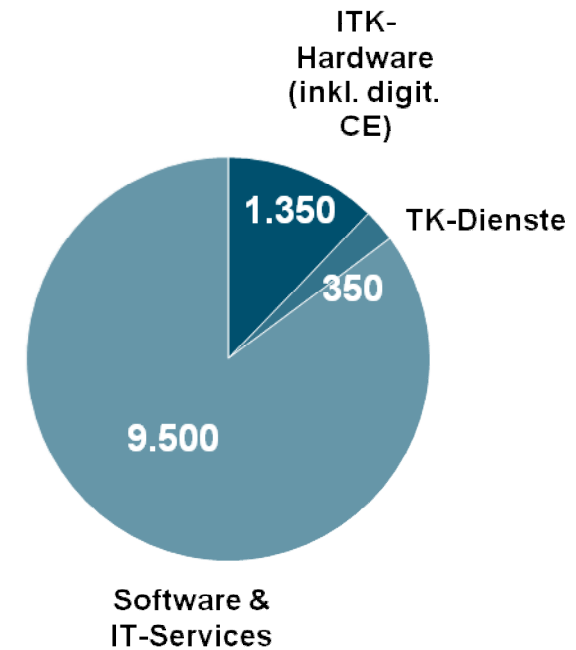
ca. 28.000

ITK-Anwender
(Handel,
Produktion,
Dienstleister
etc.)



Offene Stellen für IT-Fachkräfte
in der ITK-Branche

ca. 11.200

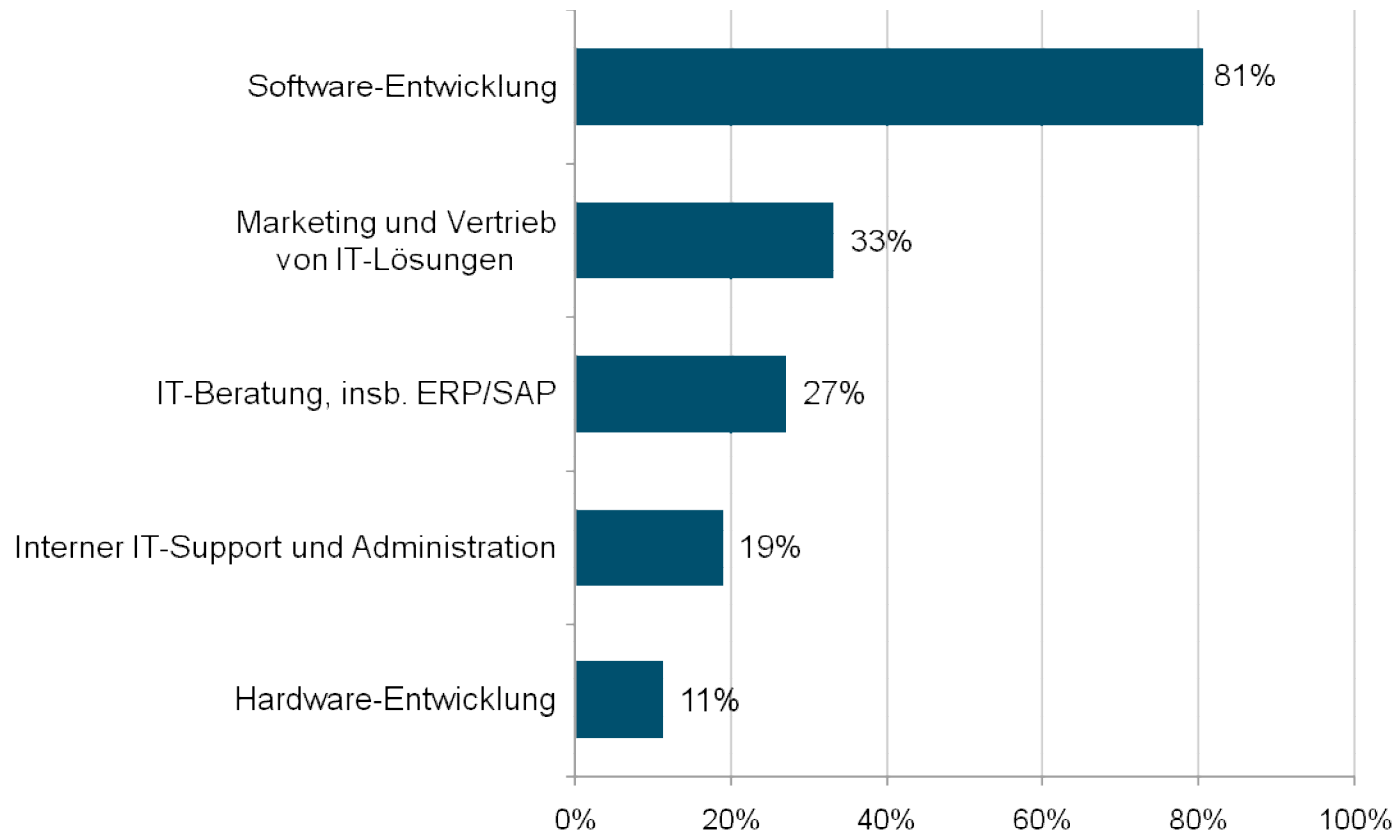


Quelle: BITKOM, Studie zu IT-Experten

Bei Anbietern: Software-Entwickler sind begehrt



Für welche Arbeitsbereiche werden aktuell IT-Spezialisten gesucht?

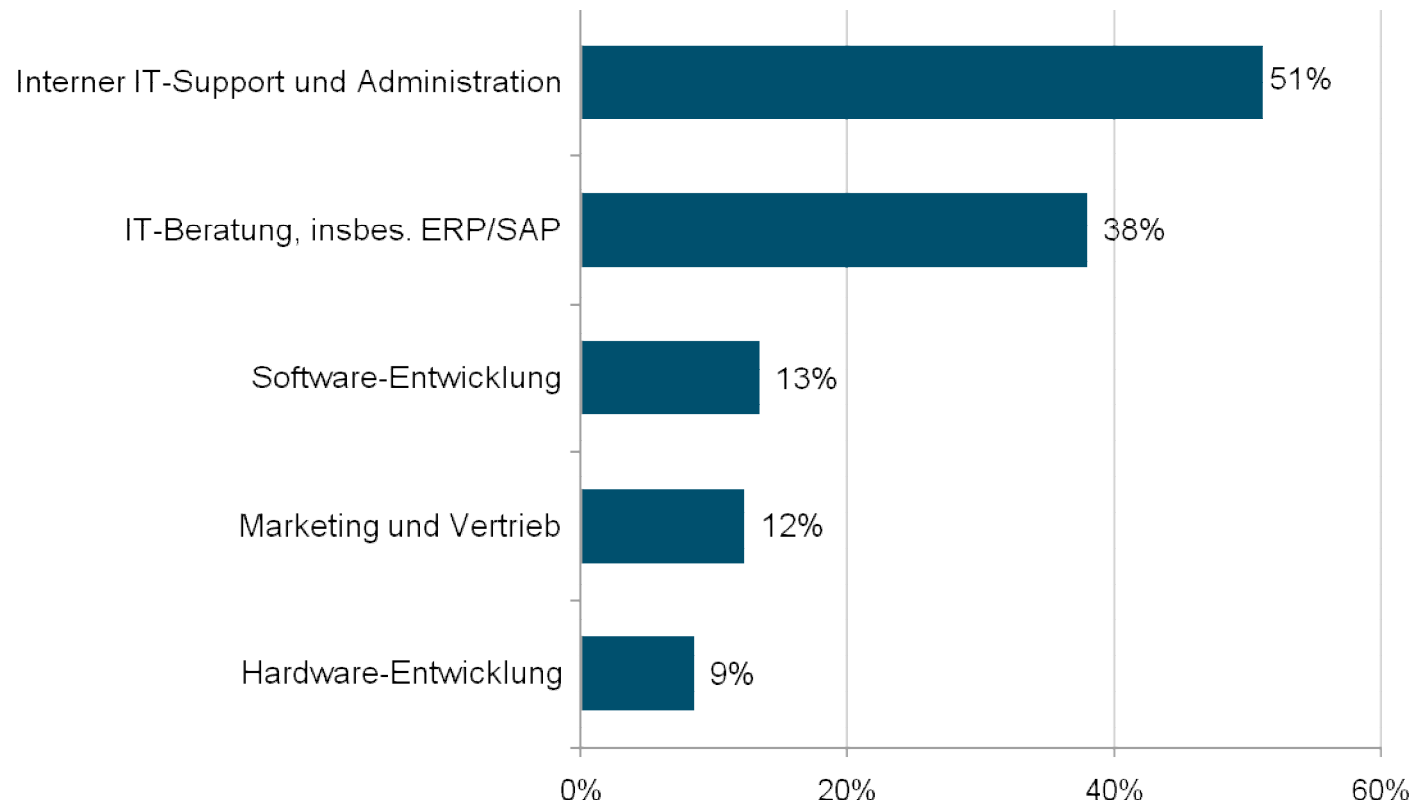


Quelle: BITKOM, Basis: ITK-Unternehmen mit mindestens einer offenen IT-Stelle

Bei Anwendern ist interner IT-Support gefragt

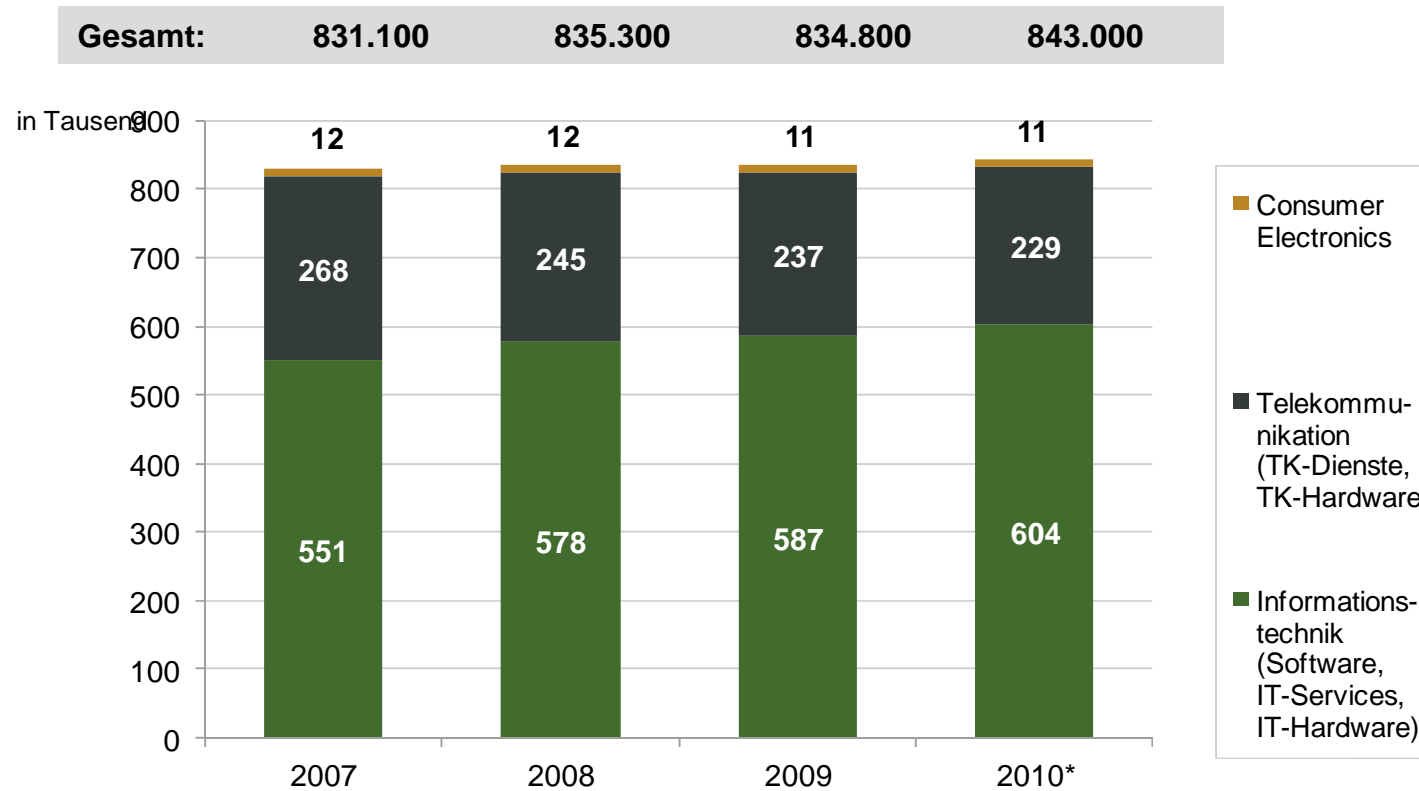


Für welche Arbeitsbereiche werden aktuell IT-Spezialisten gesucht?



Quelle: BITKOM, Basis: IT-Anwenderfirmen mit mindestens einer offenen IT-Stelle

Beschäftigungsplus in der ITK-Branche



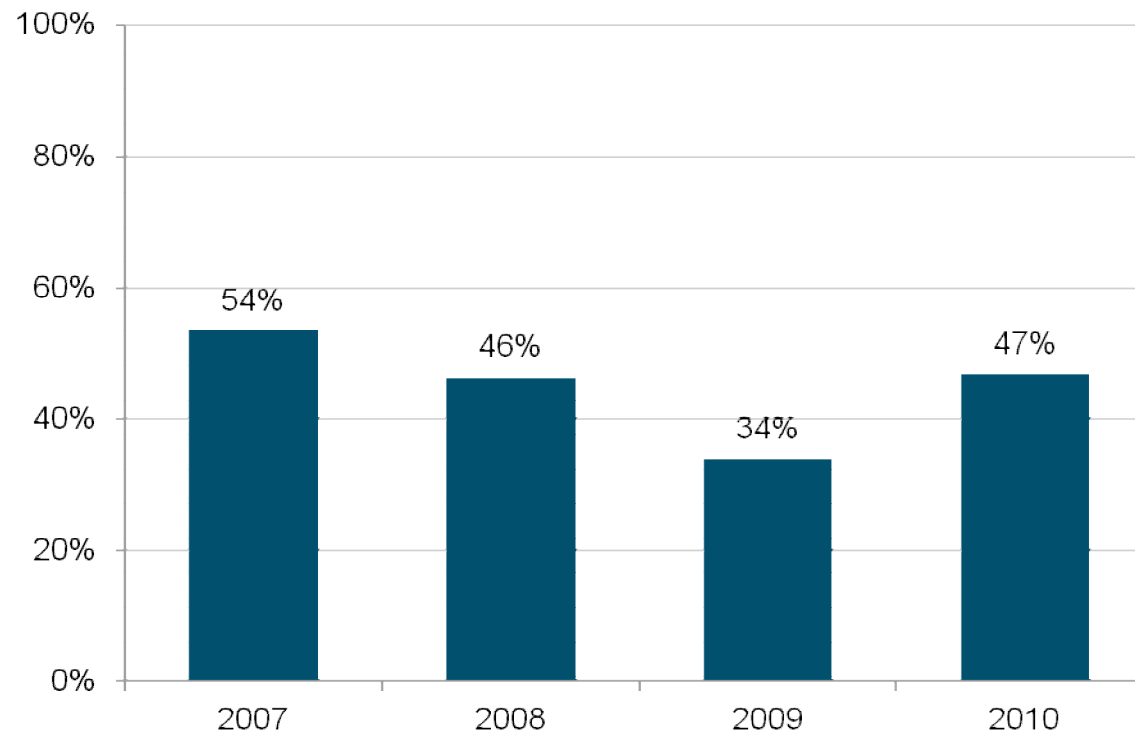
Quelle: eigene Berechnungen, Bundesagentur für Arbeit, BnetzA

* Prognose

Fachkräftemangel verschärft sich wieder

Wie beurteilen Sie das aktuelle Angebot an IT-Spezialisten auf dem Arbeitsmarkt?

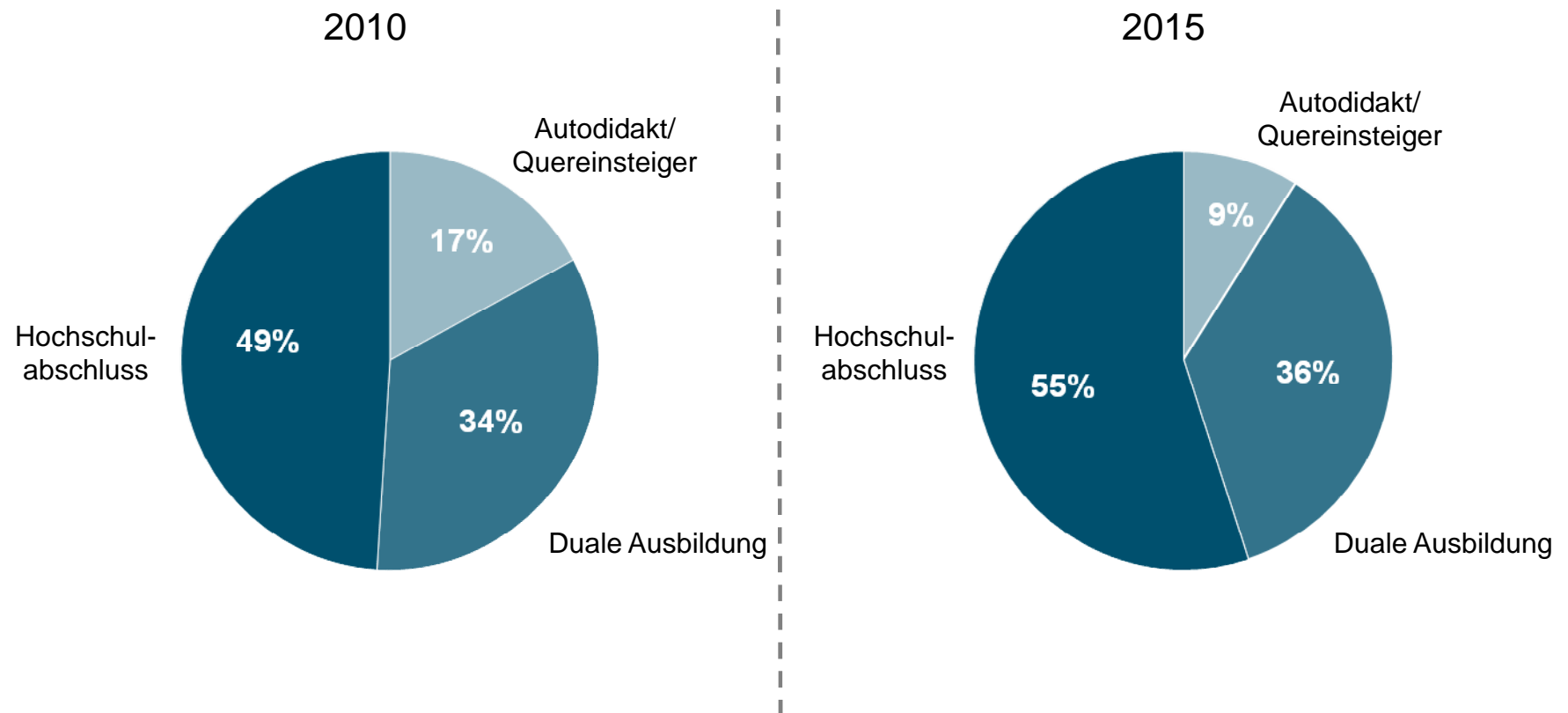
„Es herrscht ein Mangel an IT-Spezialisten.“



Quelle: BITKOM, Basis: alle ITK-Unternehmen

Steigender Bedarf an Hochschulabsolventen

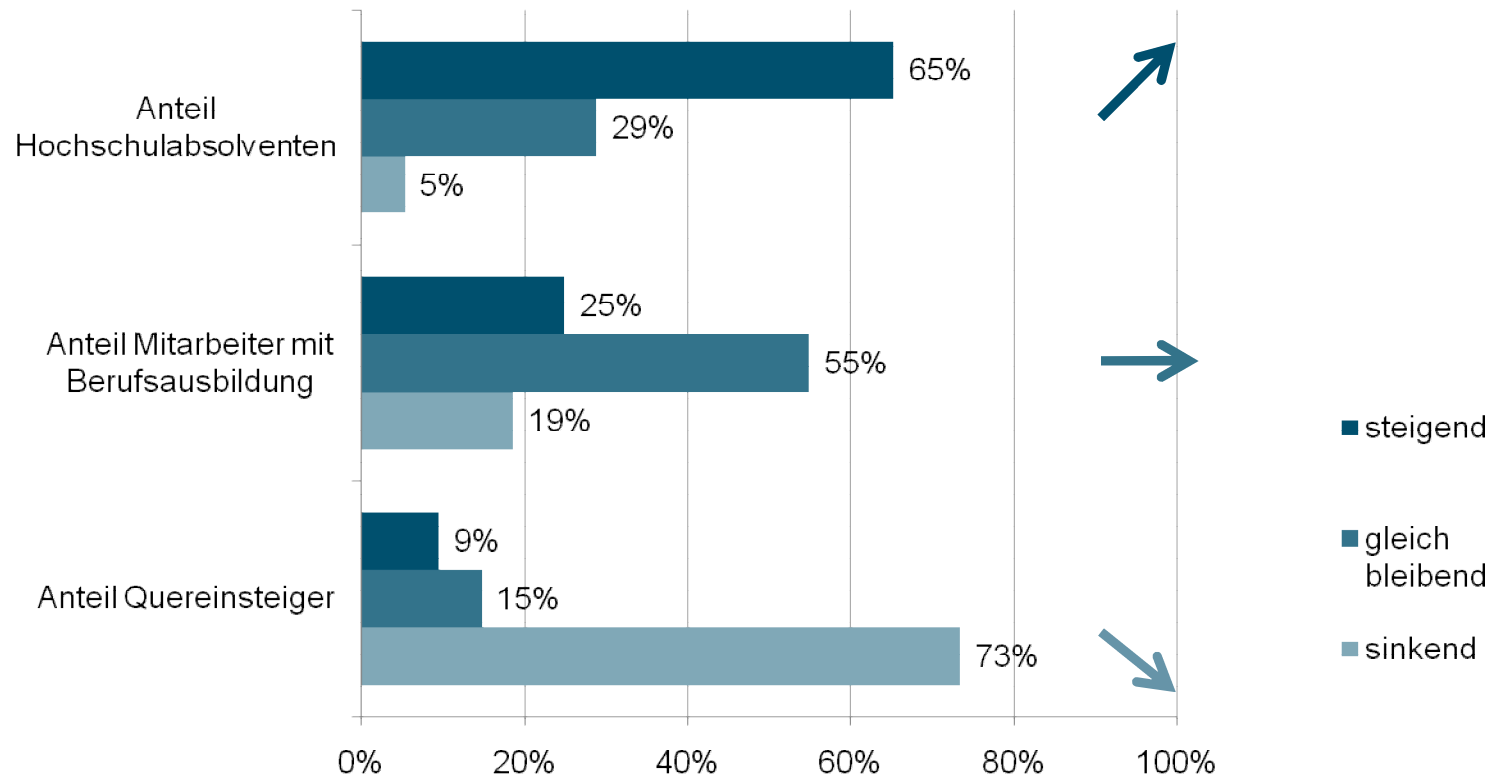
Qualifikationen der IT-Spezialisten in ITK-Unternehmen



Quelle: BITKOM, Basis: alle ITK-Unternehmen

Quereinsteiger haben es zunehmend schwer

Wie werden sich die Qualifikationen in den kommenden fünf bis zehn Jahren verändern?

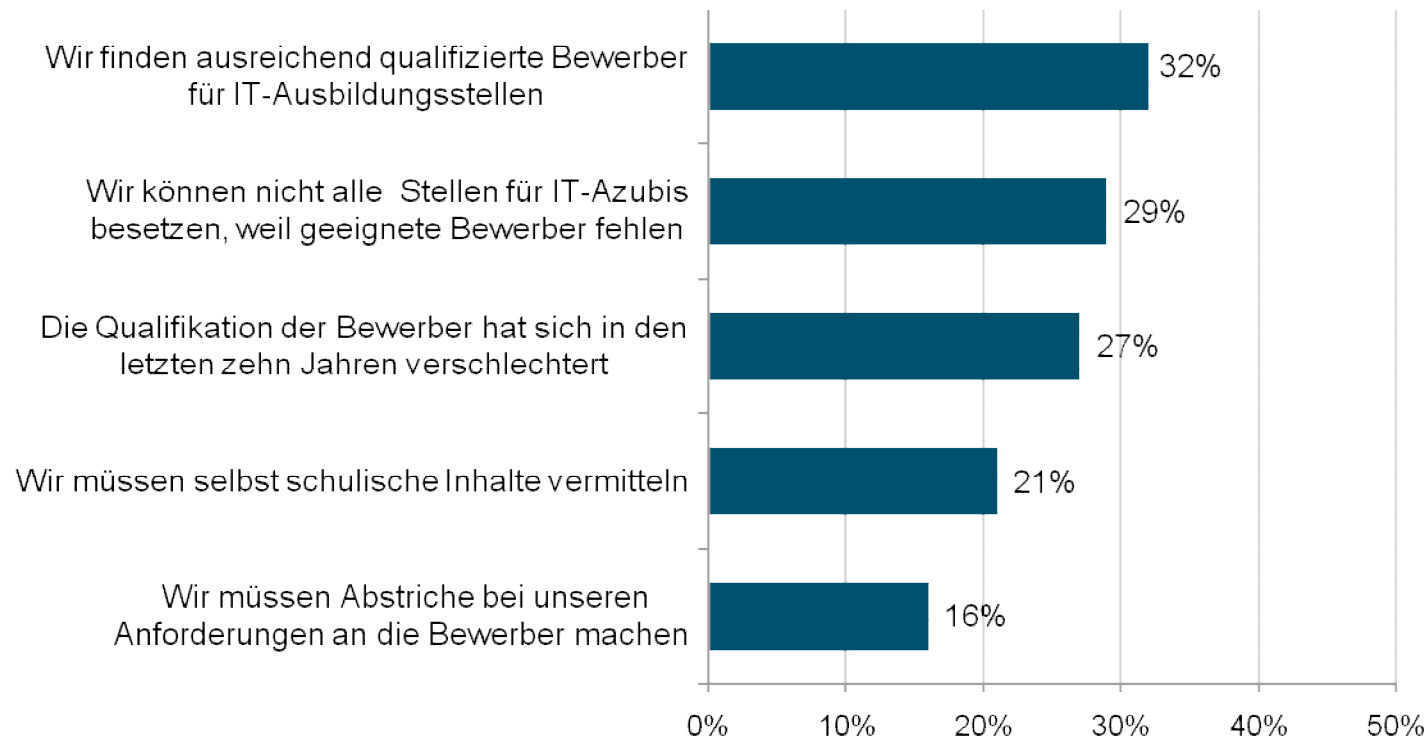


Quelle: BITKOM, Basis: alle ITK-Unternehmen

Viele Stellen für IT-Azubis bleiben unbesetzt



Wenn Sie an Ihre IT-Azubis denken. Welche Aussagen treffen für Ihr Unternehmen zu?



Quelle: BITKOM, Basis: ITK-Unternehmen

1. Reform des Bildungssystems vorantreiben

- Technikbegeisterung bei Schülern fördern
- Zahl der Hochschulabsolventen erhöhen
- Bildungschancen für Benachteiligte verbessern

2. Qualifikationsreserven ausschöpfen

- Frauenanteil erhöhen
- Qualifikation älterer Arbeitnehmer aktuell halten

3. Gesteuerte Zuwanderung Hochqualifizierter erleichtern

- Den Wettbewerb um die besten Köpfe annehmen
- Offen sein für Studierende und Experten aus allen Ländern

1. **Bestehende Gesetze verbessern, Bürokratie abbauen**

- Vorrangprüfung abschaffen
- Verdienstgrenzen senken auf ca. 40.000 € brutto p.a. (von 66.000 €)

2. **Marketing-Kampagne „Study and Work in Germany“**

- Bestehende Möglichkeiten im Ausland aktiv bekannt machen
- Botschaften, AHKs, DAAD an einen Tisch bringen

3. **Zuwanderungsgesetz reformieren**

- Zuwanderung nach Bedarf steuern
- Punktesystem ausarbeiten



Pressekonferenz

Der Arbeitsmarkt für IT-Experten

Prof. Dr. August-Wilhelm Scheer, BITKOM-Präsident

Bundesverband Informationswirtschaft, Telekommunikation
und neue Medien e.V.

Berlin, 19. Oktober 2010

Spiele der Manager



Erhältlich unter:

www.spiele-der-manager.de

<http://apps.facebook.com/ebook-avenue/>